

การดำเนินการตามนโยบายกำกับองค์การที่ดี จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ.2564

สืบเนื่องจาก จังหวัดศรีสะเกษ ได้ส่งแนวทางการดำเนินการมาเพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตาม

“พระราชกฤษฎีกการด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2564”

กำหนดให้ส่วนราชการ

- การบริหารราชการจะต้องทำให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน
- มีเป้าหมายคือความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
- ให้มีความสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล
- ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการปฏิบัติราชการของจังหวัดศรีสะเกษ

เสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานของรัฐ สร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน

ประกอบด้วย

นโยบาย 4 ด้าน

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านองค์การ
4. ด้านผู้ปฏิบัติ

แนวทางการปฏิบัติให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ) ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ลงชื่อในใบรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน
2. ยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการตลอดไป
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์/สื่อสาร ให้ทราบโดยทั่วกัน

สรุปนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance)

การประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัด

- มีเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส
- จังหวัดศรีสะเกษ ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางการปฏิบัติ มาตรฐานการทำงาน ความประพฤติดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและพนักงานของรัฐตามความคาดหวังของสังคม โดยบุคลากรทุกระดับจังหวัดจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ไปแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินการ

ข้อมูลองค์การจังหวัดศรีสะเกษ

๑. แผนพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. 2561 – 2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2564)

วิสัยทัศน์

“ดินแดนเกษตรปลอดภัย การค้าและการท่องเที่ยวครบวงจร”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตร การแปรรูปสินค้าการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
2. ส่งเสริมการลงทุนโดยการสร้างโอกาส และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาการท่องเที่ยวที่ครบวงจร

และส่งเสริมเมืองกีฬา Sport City

1. ระดับโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมพัฒนาคนให้มีคุณภาพส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. สร้างความสมดุลและความหลากหลายและความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานทางเลือก
3. เสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดนและความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๒. แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

“บุคลากรทุกระดับเป็นคนดีและมีมืออาชีพ”

ค่านิยม

“ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม”

๓. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดศรีสะเกษ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐในจังหวัดศรีสะเกษ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในระดับหน่วยงานและระดับจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างขีดความสามารถและองค์ความรู้เพื่อปกป้องและแก้ไขปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม

ประมวลจริยธรรม

คำขวัญส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

“คนเมืองศรี ซื่อสัตย์ เทียงตรง ดำรงตนอย่างพอเพียง”

๔. โครงสร้างองค์กร

จังหวัดศรีสะเกษมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้นำสูงสุด โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด ๔ คน เป็นผู้ช่วยเหลือภารกิจ ภายใต้การบริหารงานของจังหวัด

- ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 34 หน่วยงาน
- ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น
 - องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง
 - เทศบาลเมือง 2 แห่ง
 - เทศบาลตำบล 35 แห่ง
 - องค์การบริหารส่วนตำบล 179 แห่ง
 - หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอีก 227 หน่วยงาน

(รายละเอียดเพิ่มเติมแจ้งในที่ประชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ