

การตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



นายแพทย์สมฤกษ์ จึงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“สานต่อวางรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่
ยั่งยืน”





ONE REGION – ONE PROVINCE – ONE HOSPITAL

	ONE PROVINCE	ONE REGION
KEY MAN	สสจ./พอ.	พตร./สรน.
KEY UNIT	รพศ./รพท./รพช.	รพศ. (เรื้อรัง)
KEY SUCCESS	1. แพทย์ พยาบาล สาขาอื่นๆ ร่วมกันทำงานเป็นทีม 2. เทคโนโลยีดิจิทัล 3. บุคลากรทางการแพทย์ที่เพียงพอ 4. ค่าตอบแทนที่เหมาะสม	



ONE REGION – ONE PROVINCE – ONE HOSPITAL

มาตรฐานเดียวกันกับทั้งเขตใน 5 มิติ

ผ่านยุทธศาสตร์ 5 Excellence

1

**Service
Excellence**

2

**PP&P
Excellence**

3

**People
Excellence**

4

**Governance
Excellence**

5

**Health-related
Economy
Excellence**

การแก้ปัญหาเชิงระบบ เพื่อยกระดับการตรวจราชการเชิงคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ประเด็นปัญหาการตรวจราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด/ข้อมูล

- ตัวชี้วัดจำนวนมาก
- เน้นวัดเชิงปริมาณ
- ความคลาดเคลื่อนของแหล่งข้อมูล และช่วงเวลาที่รวบรวมข้อมูล
- ไม่สามารถประเมินติดตามพัฒนาการข้ามปีได้

1

มาตรฐานการตรวจราชการ

- ความหลากหลายของผู้มีบทบาทงาน
- คู่มือในการตรวจราชการมีข้อจำกัดด้านความชัดเจนเชิงปฏิบัติการ
- ผลตรวจไม่สะท้อนผลลัพธ์คุณภาพประชาชน

2

ปัจจัยที่ปรับระบบใหม่

มาตรฐานกลาง

- Inspection Guideline เชิงคุณภาพ
- ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome-Impact)



ข้อมูลที่ตรวจสอบได้

- ใช้ข้อมูลฐานเดียวกันในการตรวจราชการ
- Dashboard /ระบบวิเคราะห์แนวโน้ม



- รูปแบบ 2 รอบ/ปี (6 เดือน/10 เดือน)
- มีระบบ/เครื่องมือดิจิทัลสนับสนุน



พัฒนาผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงาน

- Quality Inspection Mindset
- Mentoring และ Peer Review



แนวทางพัฒนาระบบตรวจราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. พัฒนาตัวชี้วัดคุณภาพ

- ปรับสัดส่วน 70:30 (ปริมาณ : คุณภาพ)
- ใช้ Outcome & Impact
- มีเกณฑ์ตัวชี้วัดคุณภาพกลาง
- One Province One Hospital Index

2. พัฒนามาตรฐานการตรวจ

- กำหนดประเด็นตรวจ/เกณฑ์การประเมิน
- ใช้ผลวิเคราะห์เชิงแนวโน้มจากข้อมูลจริงต่อเนื่อง 3-5 ปี
- ใช้เครื่องมือคุณภาพสากล

3. ปรับรูปแบบการตรวจราชการ

- รอบแรก: กำกับ/ติดตามความก้าวหน้า
- รอบสอง: ประเมินคุณภาพ+ปัญหาเชิงระบบ
- มีข้อเสนอเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงต่อพื้นที่แบบชัดเจน และมีข้อเสนอเชิงนโยบายต่อระบบสาธารณสุขสูง

4. พัฒนาผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการและนิเทศงาน

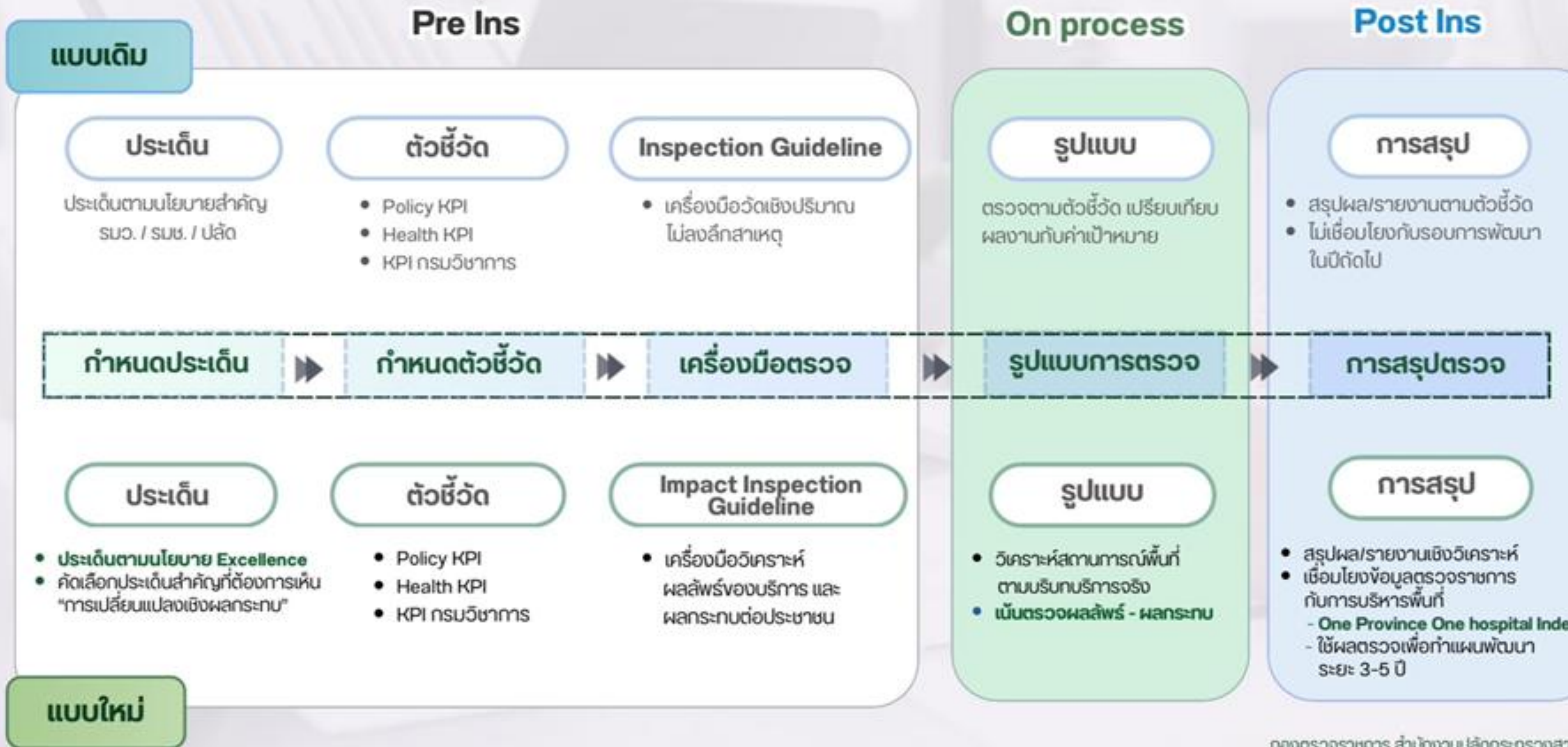
- สร้างทีมตรวจราชการคุณภาพ
- จัดระบบที่ปรึกษา (Advisory Pool)
- ใช้ Mentoring & Peer Review



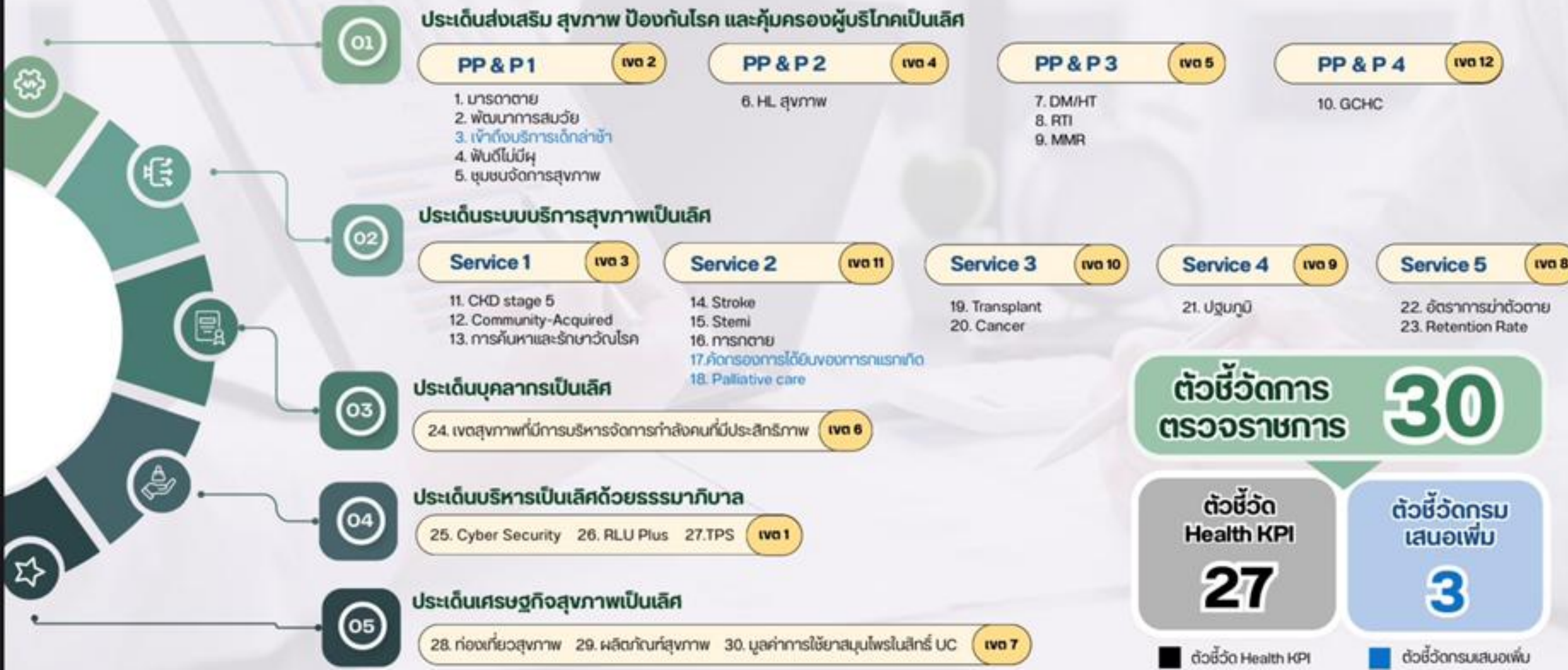
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- การตรวจราชการสะท้อนผลลัพธ์คุณภาพประชาชน
- ลดภาระงานตัวชี้วัดที่ไม่สำคัญ
- ผู้มีบทบาทมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
- ระบบตรวจราชการเป็นฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจนโยบาย
- คุณภาพระบบบริการสุขภาพระดับเขต/จังหวัดดีขึ้นต่อเนื่อง

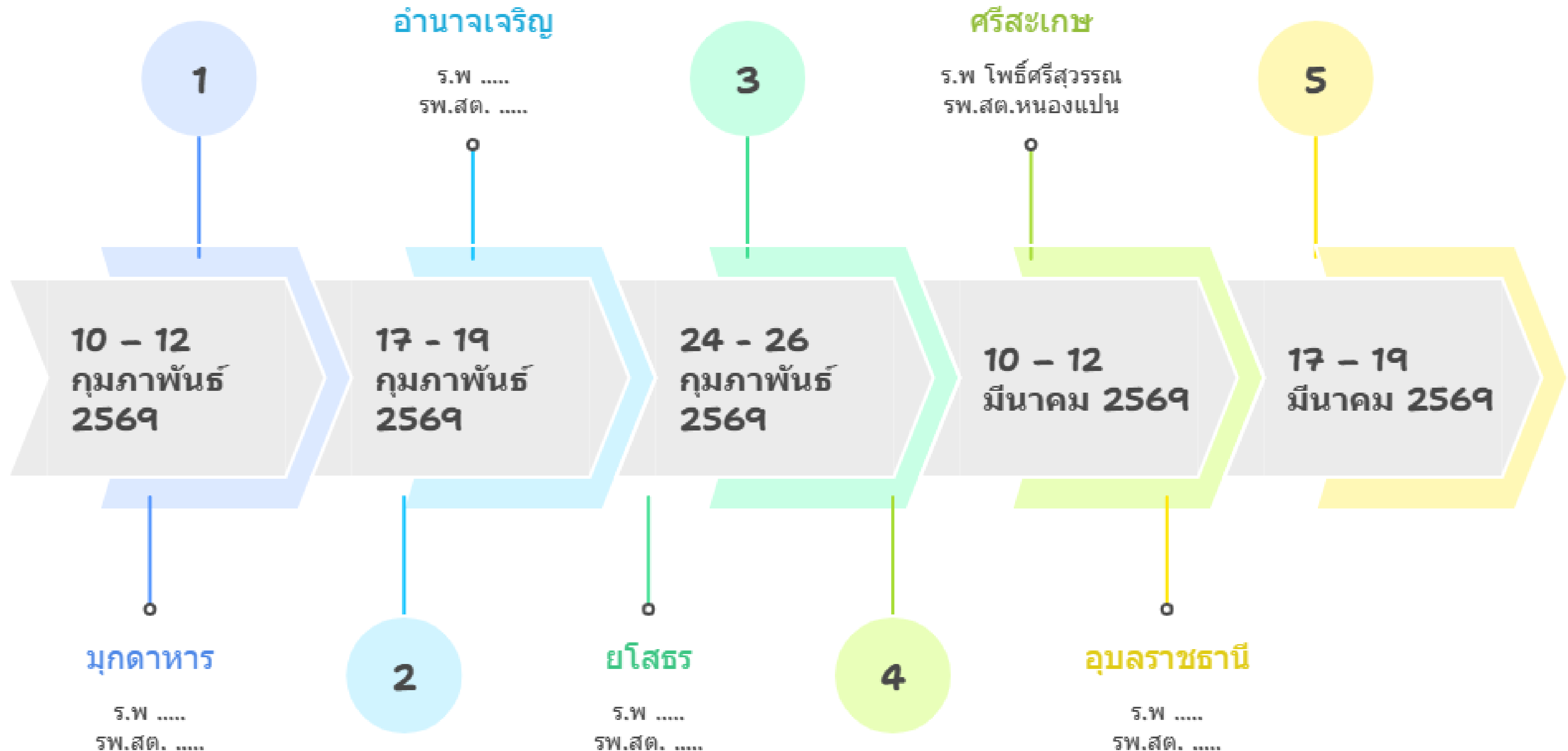
การเปลี่ยนผ่านการตรวจราชการสู่ Impact Based Inspection



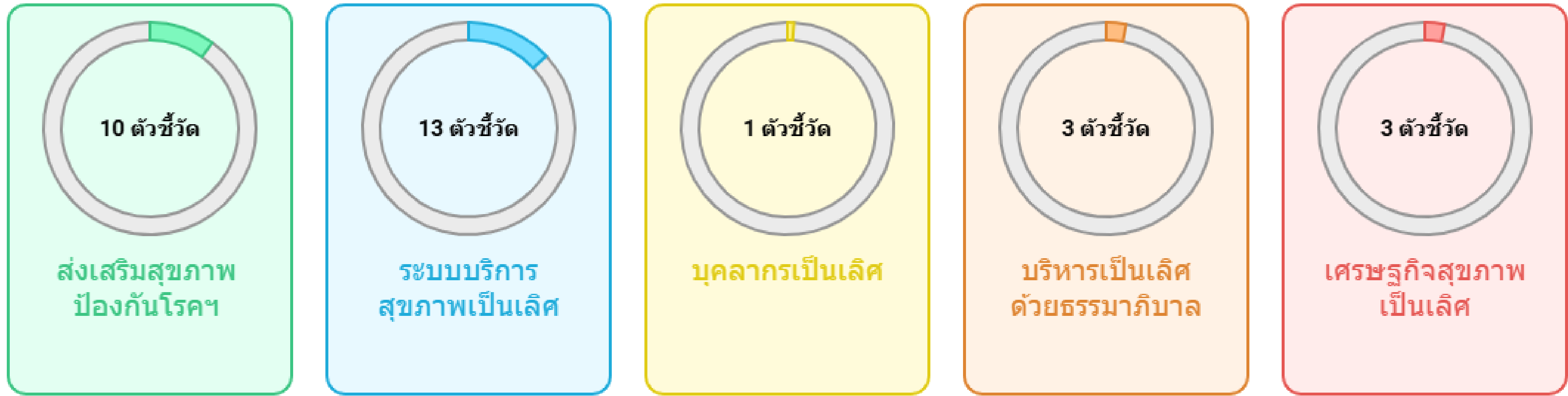
ประเด็นและตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กำหนดการตรวจราชการและนิเทศงาน กรณีปกติ รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เขตสุขภาพที่ 10



ตัวชี้วัดการตรวจราชการ ปีงบประมาณ 2569



• โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดตรวจราชการ ได้ที่

• ทบทวนการเรียนรู้ IG TEMPLATE 2569

ผ่านเว็บไซต์กองตรวจราชการ <https://inspection.moph.go.th/main.php>

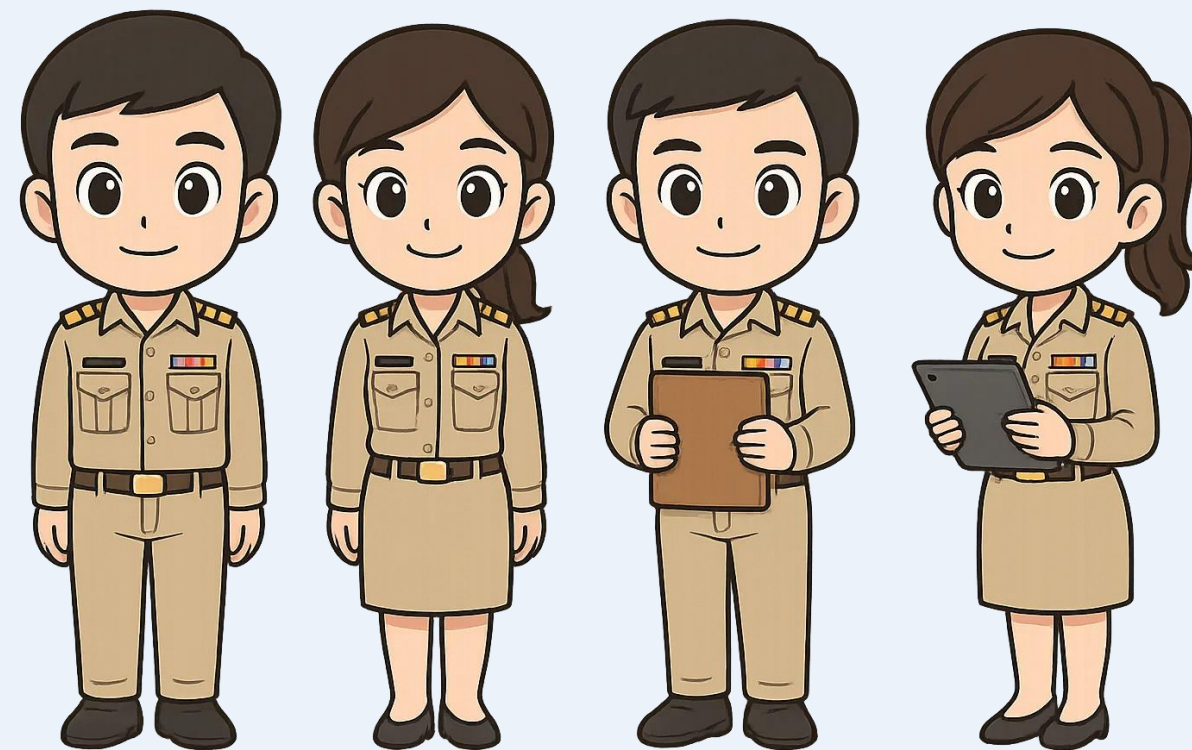


e with Napkin

การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น

ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

SISAKET PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE



รับสมัครบุคลากรสาธารณสุข

เพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น

ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่ม/ประเภทผู้เข้ารับการคัดเลือก ๕ กลุ่ม ๑๑ ประเภท



๑. กลุ่มผู้บริหาร (๔ ประเภท)



๒. กลุ่มผู้ปฏิบัติ/กลุ่มวิชาการ (๓ ประเภท)



๓. กลุ่มผู้ปฏิบัติ/กลุ่มทั่วไป (๒ ประเภท)



๔. กลุ่มลูกจ้างประจำ



๕. กลุ่มพนักงานราชการ



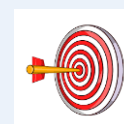
คู่มือการคัดเลือก



ตอบรับการสมัคร



ไลน์กลุ่มผู้สมัคร



ส่งข้อมูลการสมัคร ให้ สสจ.ศรีสะเกษ :

ตั้งแต่วันที่ ๘ ธ.ค ๒๕๖๘ - ๒๓ ธ.ค ๒๕๖๘

และส่งไฟล์ PDF ที่ E-mail : suthasinee.ktpwork@gmail.com



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม :

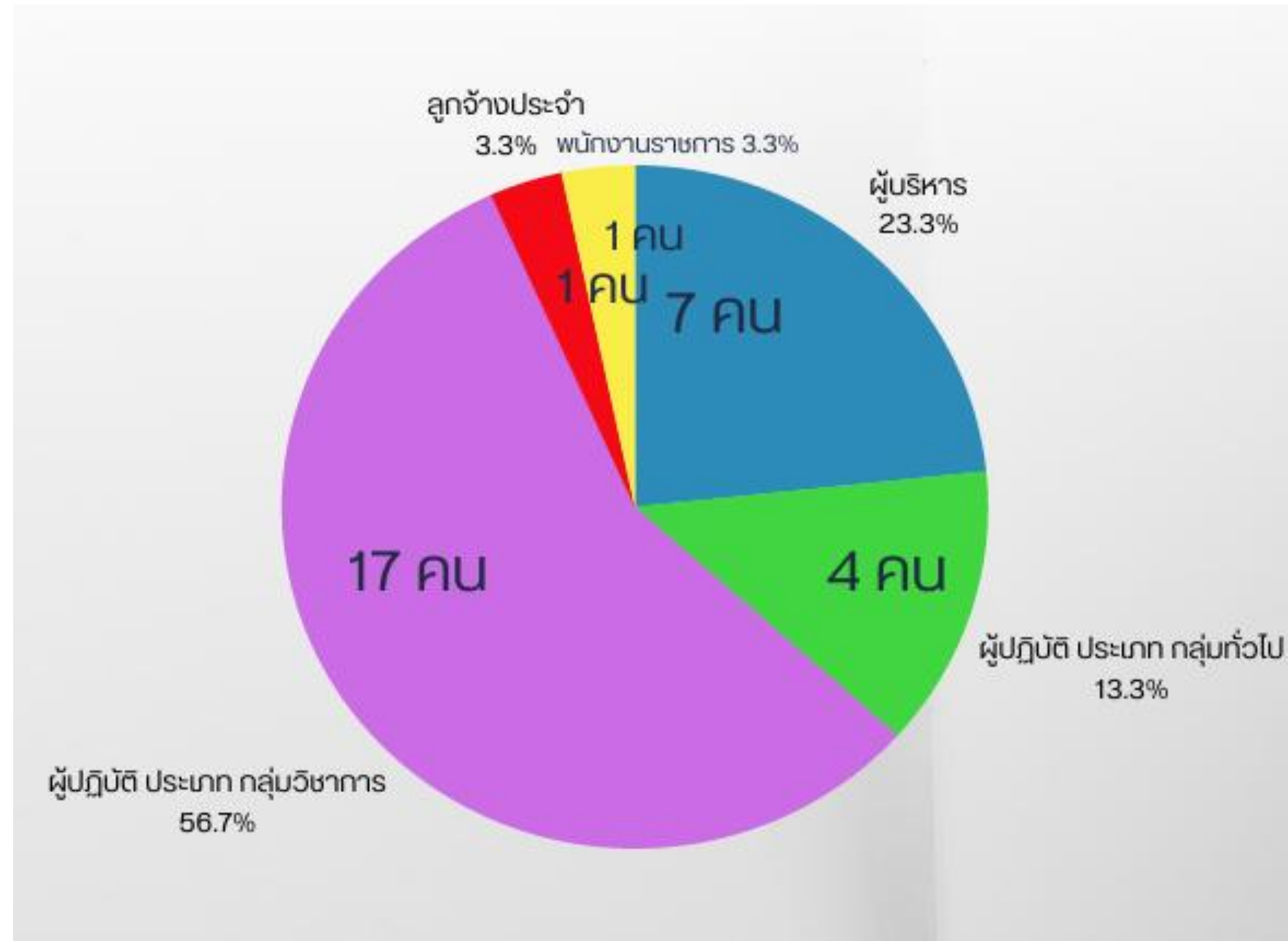
นางสาวสุธาสิณี ขันทองไพบุลย์ Tel. : ๐๘๘-๕๘๒๒๘๘๘



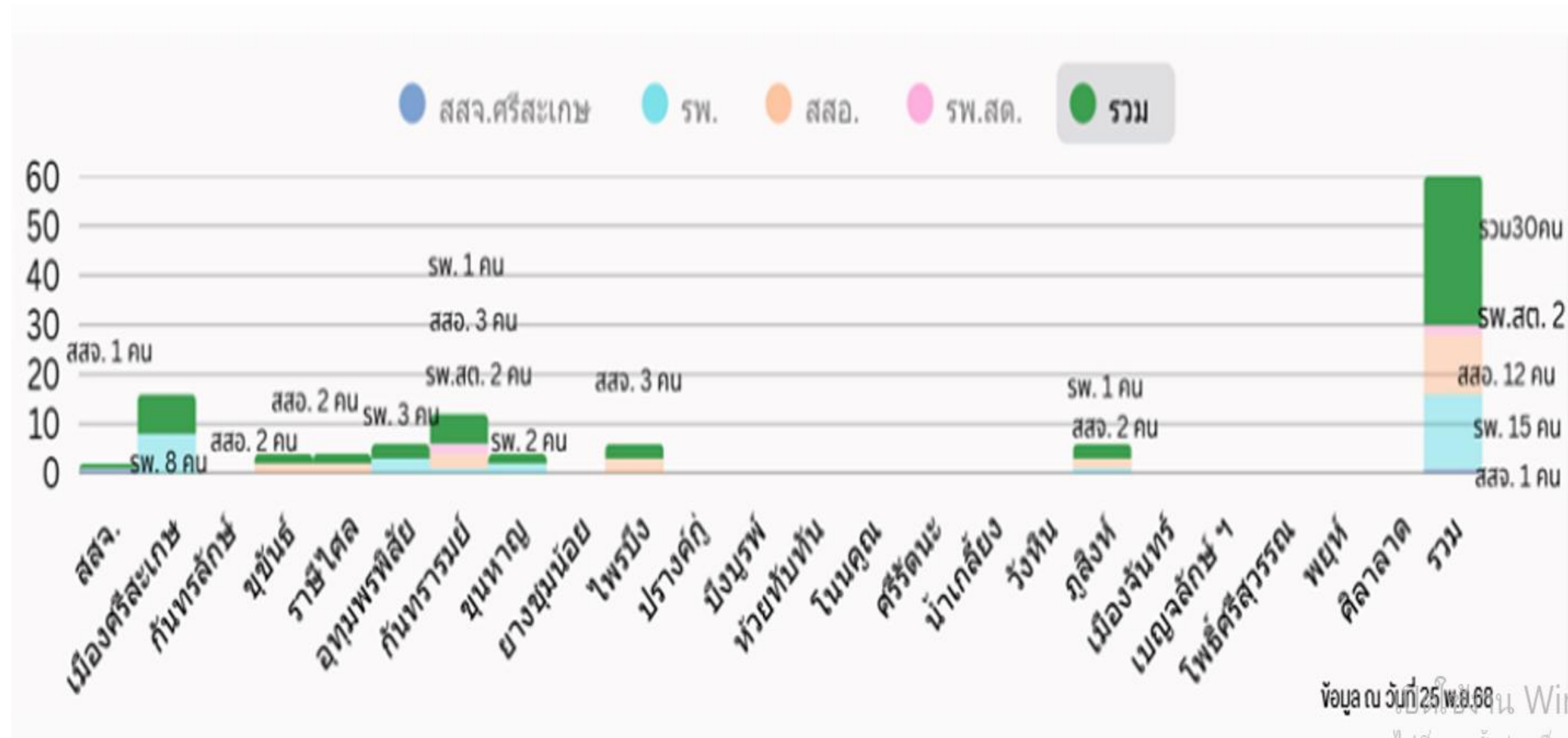
Suthasinee

ประกาศรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๘ - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ : **สิ้นสุดการรับสมัครแล้ว**
**** อยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติ/เอกสาร และประกาศรายชื่อ ****

สรุปจำนวนผู้สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกบุคลากร
สาธารณสุขดีเด่น
ในสังกัดสำนักสาธารณสุข
จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ 2569



สรุปจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น ในสังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569





สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

SISAKET PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE



กำหนดวันคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น

ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริมสุขภาพ และอาคารอเนกประสงค์ สสจ.ศรีสะเกษ

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดการประกวดคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
กล่าวเปิด โดย นพ.ทนง วีระแสงพงษ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
กล่าวรายงาน โดย นพ.พิเชษฐ์ จงเจริญ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
- เวลา ๐๙.๓๑ - ๑๐.๐๐ น. - พิธีรณมนำคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- พิธีชี้แจงเกณฑ์/แนวทาง/กติกา การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นฯ
- บันทึกภาพกิจกรรม
- ๑) ประธานฯ และคณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด
๒) ประธานฯ /คณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด/ผู้บริหารที่มาร่วมกิจกรรม/ทีมผู้จัด
๓) ประธานฯ /คณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด/ผู้สมัครฯ/ผู้ร่วมประชุม(ภาพรวม)
- เวลา ๑๐.๐๑ - ๑๐.๑๕ น. - ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น
- เวลา ๑๐.๑๖ - ๑๖.๓๐ น. - แบ่งกลุ่มการประกวดคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น ฯ
เป็น ๒ คณะ
- คณะที่ ๑ ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริมสุขภาพ
 - คณะที่ ๒ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์

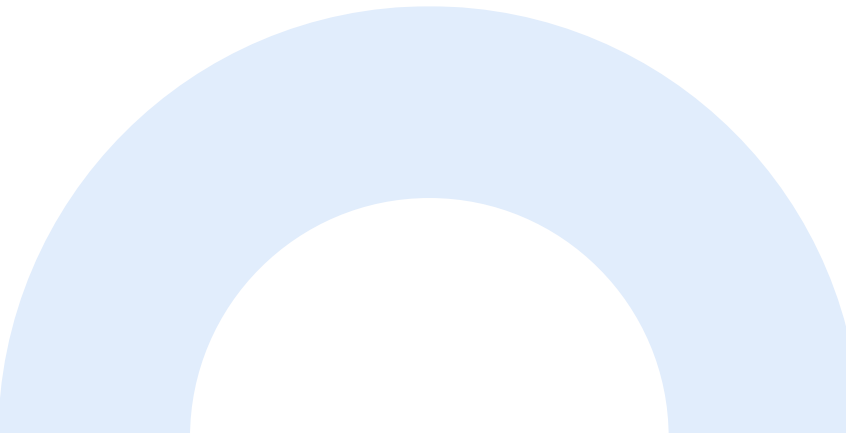
เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น ฯ

ข้อที่	เกณฑ์	คะแนน
๑	ผลงานเชิงประจักษ์ ๖๐ คะแนน	
๒	๑) ผลงานเด่น (ระดับประเทศ/เขต/จังหวัด) ๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการพัฒนา	๓๕ ๒๕
๓	ความประพฤติ ปฏิบัติตน ๒๕ คะแนน	
	๑) การครองตน ๒) การครองคน ๓) การครองงาน	๒๕
๔	การนำเสนอผลงาน ๑๕ คะแนน	
	- เนื้อหาครอบคลุม ชัดเจน - ระยะเวลาการนำเสนอ(ภายในระยะเวลาที่กำหนด) - สื่อ/เทคนิค/รูปแบบ น่าสนใจ - บุคลิกภาพ	๑๐ ๕
รวมคะแนน ข้อที่ ๑ - ๔ (๑๐๐ คะแนน)		๑๐๐

ขอเชิญทุกท่านร่วมรับฟัง
การนำเสนอและส่งกำลังใจ
ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ฯ นะคะ



สำนักงาน



THANK YOU

