



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

SISAKET PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE

ประชุมคณะกรรมการ

การบริหารการรอบอัตรากำลัง

หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป.
รายงานหน่วยงาน สำหรับจังหวัดน่านร้อง ครั้งที่ 2/2569

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ 30 มกราคม 2569

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ



ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายทนง วีระแสงพงษ์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลัง
รายหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รายหน่วยงาน สำหรับจังหวัดน่าน ครั้งที่ 1/2568
วันที่ 26 ธันวาคม 2568 เวลา 15.30 น.
ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริมสุขภาพ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ 1/2568

การประชุมคณะกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รายหน่วยงาน สำหรับจังหวัดน่าน ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 เวลา 15.30 น. ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริมสุขภาพ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษมีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานในราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับจังหวัดน่าน (จังหวัดศรีสะเกษ) จำนวน 9 สายงาน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหาร
กรอบอัตรากำลังฯ ที่ 23 /2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับจังหวัดน่าน (จังหวัดศรีสะเกษ)

บทบาทและหน้าที่สำคัญ



การจัดตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด

แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานสำหรับจังหวัดน่าน (ศรีสะเกษ)

กลั่นกรองคำขอบริหารอัตรากำลัง

พิจารณาคำขอจากโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปภายในจังหวัดตามเกณฑ์ของ สป.สร.



บริหารจัดการภายในกรอบจังหวัด

ควบคุมการกำหนดอัตรากำลังให้ไม่เกินภาพรวมและเป็นไปตามโครงสร้างที่ส่วนกลางกำหนด

9 สายงานที่อยู่ในการกำกับดูแล

ครอบคลุมวิชาชีพทางการแพทย์และสนับสนุน: การบริหารจัดการจะครอบคลุมบุคลากรหลัก 9 กลุ่มสายงานในโรงพยาบาลสังกัดภูมิภาค



กลุ่มที่ 1-3



ทันตกรรม



เภสัชกรรม



พยาบาลวิชาชีพ/เทคนิค



กลุ่มที่ 4-6



กายภาพบำบัด



เทคนิคการแพทย์



แพทย์แผนไทย/จีน



กลุ่มที่ 7-9



นักวิชาการสาธารณสุข



นักวิชาการคอมพิวเตอร์



Back Office



ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.2 Flow chart แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงาน



ขั้นตอนการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงาน (จังหวัดนำร่อง: ศรีสะเกษ)

เพื่อสร้างความเข้าใจในขั้นตอนและกรอบระยะเวลาการบริหารอัตรากำลังสำหรับหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัดศรีสะเกษ

การจัดเตรียมข้อมูลและยื่นคำขอ
(ช่วงต้นเดือน)

การพิจารณากลับกรอบและอนุมัติ
(ช่วงกลาง-ปลายเดือน)



รายงานข้อมูลการ
ปฏิบัติงานจริง
ภายในวันที่ 5

รายงานผ่าน Google Sheet
ที่ สลจ. กำหนด เพื่อใช้
ประกอบการพิจารณาคำขอ

ยื่นคำขอบริหารกรอบ
อัตรากำลัง
ภายในวันที่ 10

จัดทำตามแบบฟอร์มที่กำหนด
และต้องผ่านความเห็นชอบ
จากผู้บริหารหน่วยงาน

สสจ. รวบรวมและ
คัดแยกข้อมูล
รายสายงาน

ใช้เวลาดำเนินการ 3-5 วัน
ก่อนส่งต่อให้ตัวแทนสายงาน
พิจารณาในภาพรวมจังหวัด

ประชุมอนุกรรมการ
กลับกรอบ
ภายในวันที่ 20

พิจารณาคำขอกฎภายใต้กรอบ
และหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

คณะกรรมการ
บริหารกรอบฯ
พิจารณาอนุมัติ

ดำเนินการพิจารณาอนุมัติ
ในวาระการประชุม คปสจ.
ประจำเดือน

ปรับปรุงระบบ
HROPS
และแจ้งผล

ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงข้อมูล
และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ทราบภายใน 3-5 วัน

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง



ตัวอย่าง กรอบสายงานพยาบาลภาพรวมจังหวัด ก

แบบที่ 1

แบบที่ 2

หน่วยงาน	สายงาน	กรอบ ปี 68	ตำแหน่ง	ปฏิบัติ	กรอบ ปี 69 (ไตรมาส)	ลด/เพิ่ม	กรอบ ปี 69 (ไตรมาส)	ลด/เพิ่ม	หมายเหตุ
สพศ.	พยาบาล	2,517	2,227	2,162	2,522	+5 ▲	2,522	+5 ▲	จัดตั้ง กง.การพยาบาลการรับบริจาคฯ
สพท.	พยาบาล	1,158	972	880	1,168	+10 ▲	1,168	+10 ▲	สพ. ยกฐานะ
สพข.	พยาบาล	2,568	1,948	1,780	2,563	-5 ▼	2,563	-5 ▼	ปรับลดให้คงเหลือตามภาระงาน
สสจ.	พยาบาล	24	21	26	24	0 ●	24	0 ●	
สสอ.	พยาบาล	41	25	41	41	0 ●	41	0 ●	
สพ.สต.	พยาบาล	507	301	312	497	-10 ▼	487	-20 ▼	สพ.สต. ถ่ายโอน 2 ต.ค. 69
สำนักงานเขต	พยาบาล	2	1	1	2	0 ●	2	0 ●	
ภาพรวมจังหวัด	พยาบาล	6,817	5,495	5,202	6,817	0	6,807	-10 ▼	

หน่วยงาน

ขอรับจัดสรรกรอบเพิ่ม
หรือขอปรับลดกรอบ

- เหตุผลความจำเป็น
- ภาระงานจริง
- จำนวนผู้งานปฏิบัติ/ตำแหน่ง



จังหวัด

พิจารณาบริหารจัดการ
กรอบภาพรวมของ
หน่วยงานภายในจังหวัด

- ปรับกรอบจากสายงานเดียวกัน
- ใช้กรอบในภาพรวมจังหวัด

คงเหลือกรอบไว้ 10
เป็นกรอบส่วนกลาง
ของจังหวัด
เพื่อบริหารในครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

ต้นเรื่อง

โรงพยาบาลศรีรัตนะมีความประสงค์ขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา เนื่องจากกรอบอัตรากำลังที่โรงพยาบาลมีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงานของโรงพยาบาลในปัจจุบัน

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษได้แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานในราชการ บริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายหน่วยงาน สำหรับจังหวัดน่านรอง และคณะอนุกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานในราชการ บริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายหน่วยงาน สำหรับจังหวัดน่านรอง โดยให้หน่วยงานสามารถเกลี้ยกรอบอัตรากำลังได้ทุกเดือนโดยผ่านคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการฯ ดังกล่าวในการพิจารณา

คณะอนุกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป.สธ สำหรับจังหวัดน่านรอง (จังหวัดศรีสะเกษ) สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลับกรอง พิจารณาเห็นชอบนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการการบริหารกรอบอัตรากำลังรายหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป.สธ สำหรับจังหวัดน่านรอง (จังหวัดศรีสะเกษ) ต่อไป

ข้อพิจารณา

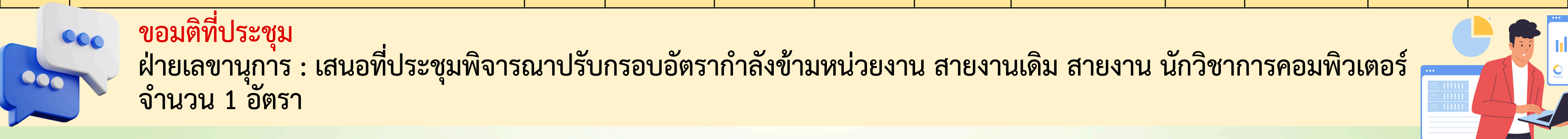
ตารางที่ 1 การปรับกรอบอัตรากำลังข้ามหน่วยงานภายในจังหวัด แบบคำขอปรับกรอบอัตรากำลังสายงานเดิม ข้ามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพที่ 10

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สายงาน .นักวิชาการคอมพิวเตอร์.. กรอบอัตรากำลังภาพรวมจังหวัด จำนวน ...1.. อัตรา

ลำดับ	หน่วยงาน/กรอบอัตรากำลังที่กำหนดเดิม						หน่วยงาน/กรอบอัตรากำลังที่กำหนดเดิม						ผลการพิจารณา	หมายเหตุ
	ประเภทหน่วยงาน	หน่วยงาน	ปฏิบัติจริง	กรอบภาพรวมหน่วยงาน (ขั้นสูง)	จำนวนที่ปรับลด	กรอบอัตรากำลังคงเหลือหลังปรับ	ประเภทหน่วยงาน	หน่วยงาน	ปฏิบัติจริง	กรอบภาพรวมหน่วยงาน (ขั้นสูง)	จำนวนที่ปรับ	กรอบอัตรากำลังหลังปรับ		
1	รพช.M2	รพ.ขุขันธ์	3	7	1	6	รพช.F1	รพ.ศรีรัตนะ	3	3	1	4		
พกส. ตำแหน่งเลขที่ 92336 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ รพช.ศรีรัตนะ สามารถจ้างได้ไม่กระทบกับสถานะเงินบำรุง														
รวมจำนวนที่ปรับกรอบ เพิ่มขึ้น-ลดลง					1						1			

ขอมติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ : เสนอที่ประชุมพิจารณาปรับกรอบอัตรากำลังข้ามหน่วยงาน สายงานเดิม สายงาน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา

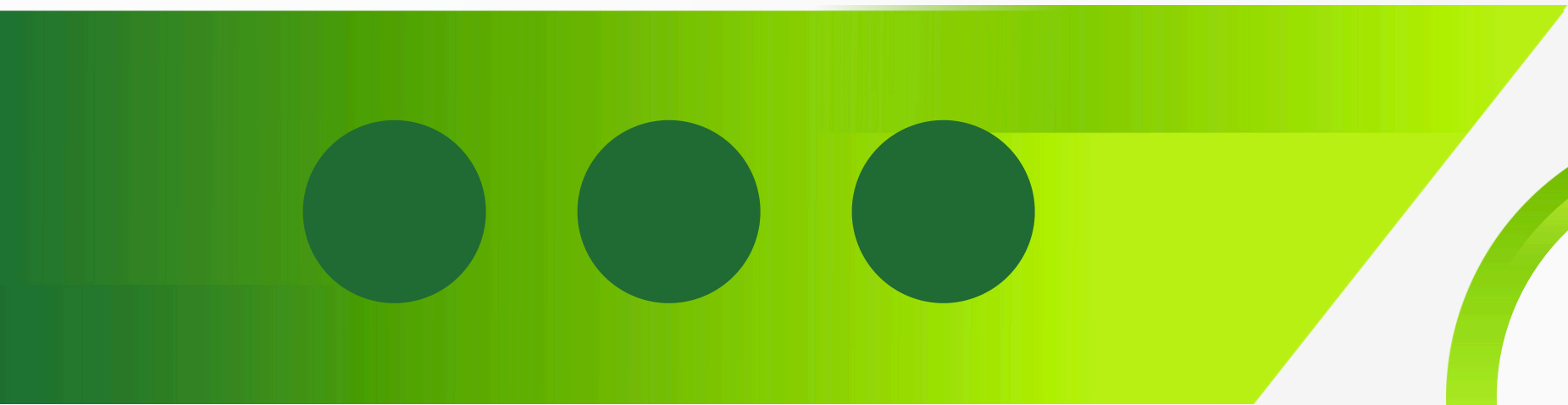


ลำดับ	สายงาน	กรอบเดิม	จำนวนบุคลากรตามปฏิบัติ 1-12-68			จำนวนตำแหน่ง (มีคณาและไม่มีคณา)			หน่วยงาน			จังหวัดอนุมัติ	
			ขรก.	4 ประเภท การจ้าง	ผลรวม	ขรก.	4 ประเภท การจ้าง	ผลรวม	กรอบ	%เทียบ ปฏิบัติ	%เทียบ ตำแหน่ง	กรอบ	ผลต่าง
40	นักวิชาการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	24	-	-	-	-	-	-	24	-	-	24	-
41	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	200	22	51	73	24	52	76	200	36.50	38.00	200	-
42	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	111	31	29	60	33	35	68	111	54.05	61.26	111	-
43	นักวิชาการสถิติ	9	-	4	4	-	4	4	9	44.44	44.44	9	-
44	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	14	4	3	7	5	3	8	14	50.00	57.14	14	-
45	บรรณารักษ์/เจ้าพนักงานห้องสมุด	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	-
46	นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการศึกษาพิเศษ	7	-	7	7	-	7	7	7	100.00	100.00	7	-
47	นายช่างโยธา	4	1	2	3	1	2	3	4	75.00	75.00	4	-
48	เจ้าพนักงานสถิติ	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
49	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-
50	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานธุรการ	9	-	-	-	-	-	-	9	-	-	9	-
51	สายสนับสนุนวิชาชีพ	2,522	-	1,896	1,896	-	1,921	1,921	2,522	75.18	76.17	2,522	-
52	สายสนับสนุน BackOffice	653	-	415	415	-	418	418	653	63.55	64.01	653	-
ผลรวมทั้งหมด		12,117	3,100	3,901	7,001	3,359	4,047	7,406	12,117	57.78	61.12	12,117	-

รายงาน : นักวิชาการคอมพิวเตอร์



ลำดับที่	อำเภอ	ระดับ/ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.66)	ช่วงActive Bed (กบรส. ณ ร.ค.67)	Active Bed (กบรส. ณ ร.ค.67)	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	กรอบเดิม	จำนวนบุคลากรตามปฏิบัติ 1-12-68			จำนวนตำแหน่ง (มีคณาและไม่มีคณา)			หน่วยงาน			จังหวัดอนุมัติ	
								ขรก.	4 ประเภท การจ้าง	รวม	ขรก.	4 ประเภท การจ้าง	รวม	กรอบ	%เทียบปฏิบัติ	%เทียบตำแหน่ง	กรอบ	ผลต่าง
1	เมืองศรีสะเกษ	XL			สสจ.	สสจ.ศรีสะเกษ	8	2	0	2	2	1	3	8	25.00	37.50	8	0
2	เมืองศรีสะเกษ	A	701-800	715.57	รพช.	รพช.ศรีสะเกษ	14	7	3	10	7	3	10	14	71.43	71.43	14	0
3	กันทรลักษ์	M1	201-300	246.51	รพช.	รพช.กันทรลักษ์	8	2	2	4	2	2	4	8	50.00	50.00	8	0
4	ขุนันท์	M2	101-200	130.16	รพช.	รพช.ขุนันท์	7	1	2	3	1	2	3	7	42.86	42.86	7	0
5	อุทุมพรพิสัย	M2	101-200	107.34	รพช.	รพช.อุทุมพรพิสัย	5	1	2	3	1	2	3	5	60.00	60.00	5	0
6	ราษีไศล	M2	<100	87.53	รพช.	รพช.ราษีไศล	5	1	3	4	1	3	4	5	80.00	80.00	5	0
7	ขุนหาญ	M2	<100	80.94	รพช.	รพช.ขุนหาญ	5	3	1	4	3	1	4	5	80.00	80.00	5	0
8	กันทรารมย์	M2	<100	88.02	รพช.	รพช.กันทรารมย์	3	1	1	2	1	1	2	3	66.67	66.67	3	0
9	ศรีรัตนะ	F1	<90	33.82	รพช.	รพช.ศรีรัตนะ	3	1	2	3	1	4	5	3	100.00	166.67	3	0
10	เบญจลักษ์	F2	<60	29.77	รพช.	รพช.เบญจลักษ์ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	3	1	0	1	2	0	2	3	33.33	66.67	3	0
11	โนนคูณ	F2	<60	42.20	รพช.	รพช.โนนคูณ	2	0	2	2	0	2	2	2	100.00	100.00	2	0
12	ปรางค์กู่	F2	<60	38.04	รพช.	รพช.ปรางค์กู่	2	1	1	2	1	1	2	2	100.00	100.00	2	0
13	ภูสิงห์	F2	<60	34.07	รพช.	รพช.ภูสิงห์	2	1	1	2	1	1	2	2	100.00	100.00	2	0
14	น้ำเกลี้ยง	F2	<60	24.24	รพช.	รพช.น้ำเกลี้ยง	2	1	0	1	1	0	1	2	50.00	50.00	2	0
15	วังหิน	F2	<60	23.21	รพช.	รพช.วังหิน	2	1	1	2	1	1	2	2	100.00	100.00	2	0
16	โพธิ์ศรีสุวรรณ	F2	<60	22.12	รพช.	รพช.โพธิ์ศรีสุวรรณ	2	1	0	1	1	1	2	2	50.00	100.00	2	0
17	ห้วยทับทัน	F2	<60	21.64	รพช.	รพช.ห้วยทับทัน	2	2	0	2	2	0	2	2	100.00	100.00	2	0
18	ยางชุมน้อย	F2	<60	21.61	รพช.	รพช.ยางชุมน้อย	2	0	2	2	0	2	2	2	100.00	100.00	2	0
19	เมืองจันทร์	F2	<60	19.86	รพช.	รพช.เมืองจันทร์	2	0	2	2	0	2	2	2	100.00	100.00	2	0
20	ไพรบึง	F2	<60	19.83	รพช.	รพช.ไพรบึง	2	0	1	1	0	1	1	2	50.00	50.00	2	0
21	พยุห์	F2	<60	16.74	รพช.	รพช.พยุห์	2	2	0	2	2	0	2	2	100.00	100.00	2	0
22	บึงบูรพ์	F2	<60	11.23	รพช.	รพช.บึงบูรพ์	2	0	2	2	0	2	2	2	100.00	100.00	2	0
23	ศีลาสาท	F3	<30	10.76	รพช.	รพช.ศีลาสาท	2	0	0	0	1	0	1	2	0.00	50.00	2	0
24	อุทุมพรพิสัย	F3	<30		รพช.	รพช.โคกจาน	1	0	0	0	0	0	0	1	0.00	0.00	1	0



เรื่องอื่นๆ



จบการนำเสนอ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
SISAKET PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ