

สรุปมติและข้อสั่งการประชุม
การประชุมขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนางานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ																									
เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	<p>๑. การออกปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. และหน่วยบริการจังหวัดเคลื่อนที่ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>- ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕ บ้านบ่ทอง ม.๗ ต.ปราสาท อ.ขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>																									
	<p>๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษได้จัดสรรบุคลากรพยาบาลที่จบใหม่ให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยบริการต่างๆขอให้ผู้บริหารทุกท่านอำนวยความสะดวกที่พักอาศัยและให้ความคำแนะนำในการทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และมีประสบการณ์ที่ดีในการทำงาน</p>	<p>รพ. สสอ.</p>																									
	<p>๓. เขตสุขภาพที่ ๑๐ มีกำหนดการปฐมนิเทศทันตแพทย์จบใหม่ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ และขอให้ต้นสังกัดรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศดังกล่าว</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>																									
	<p>๔. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ณ ๑๑ ณ ๑๒ ขอให้ผู้บริหารทุกแห่งเตรียมหลักฐานให้ครบถ้วนและส่งเอกสารเบิก-จ่ายงบได้ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ตามเงื่อนไขให้ถูกต้องและทันเวลา</p>	<p>รพ. สสอ.</p>																									
	<p>๕. จากการประชุม HR สัญจร พบว่า ข้อมูลใน HORPH มีข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน จึงขอให้ผู้บริหารทุกแห่งกำกับติดตามให้บุคลากรทุกคนตรวจสอบข้อมูลส่วนตัวและแก้ไขให้ถูกต้องโดยให้ตรวจสอบข้อมูลในระบบ HROPS (https://nonhr.moph.go.th/) ทุกเดือน และให้มีการลงนามรับรองความถูกต้องข้อมูลทุกครั้ง</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>																									
	<p>๖. สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(Covid-19)</p> <p>สถานการณ์ โควิด-19 ในประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.- ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕ มีจำนวนผู้ป่วยรายใหม่ ณ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔,๔๓๗ ราย มีผู้ป่วยยืนยันสะสม จำนวน ๒,๐๐๐,๕๓๓ ราย หายป่วยสะสม ๑,๘๖๘,๔๗๕ ราย เสียชีวิตสะสม ๖,๕๗๓ ราย</p> <p>จังหวัดศรีสะเกษ พบมีผู้ติดเชื้อยืนยันรายใหม่ (Confirm case : RT-PCR+) ๕๙๕ ราย ผู้ป่วยสะสมระลอกมกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖,๖๓๑ ราย ส่วนผู้ป่วยโควิด-19 สะสมตั้งแต่วะลอกเมษายน ๒๕๖๔ -ปัจจุบัน จำนวน ๔๔,๗๙๘ ราย เสียชีวิตสะสม ๒๔๐ ราย อัตราป่วยตาย ร้อยละ ๐.๕๔ รักษาหายสะสม ๙๒,๘๐๑ ราย</p> <p>สรุปการฉีดวัคซีนเข็มที่ ๑ -๔ ที่อาศัยในจังหวัดศรีสะเกษ</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>จำนวน</th> <th>๙๔๑,๗๓๒</th> <th>คน</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ฉีดเข็มที่ ๑</td> <td>จำนวน</td> <td>๘๒๕,๕๑๘</td> <td>คน</td> <td>ร้อยละ ๘๗.๖๖</td> </tr> <tr> <td>ฉีดเข็มที่ ๒</td> <td>จำนวน</td> <td>๗๓๕,๘๓๓</td> <td>คน</td> <td>ร้อยละ ๗๘.๑๔</td> </tr> <tr> <td>ฉีดเข็มที่ ๓</td> <td>จำนวน</td> <td>๒๗๔,๙๑๕</td> <td>คน</td> <td>ร้อยละ ๒๙.๑๙</td> </tr> <tr> <td>ฉีดเข็มที่ ๔</td> <td>จำนวน</td> <td>๑๔,๘๕๒</td> <td>คน</td> <td>ร้อยละ ๑.๕๘</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย	จำนวน	๙๔๑,๗๓๒	คน		ฉีดเข็มที่ ๑	จำนวน	๘๒๕,๕๑๘	คน	ร้อยละ ๘๗.๖๖	ฉีดเข็มที่ ๒	จำนวน	๗๓๕,๘๓๓	คน	ร้อยละ ๗๘.๑๔	ฉีดเข็มที่ ๓	จำนวน	๒๗๔,๙๑๕	คน	ร้อยละ ๒๙.๑๙	ฉีดเข็มที่ ๔	จำนวน	๑๔,๘๕๒	คน	ร้อยละ ๑.๕๘	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>
เป้าหมาย	จำนวน	๙๔๑,๗๓๒	คน																								
ฉีดเข็มที่ ๑	จำนวน	๘๒๕,๕๑๘	คน	ร้อยละ ๘๗.๖๖																							
ฉีดเข็มที่ ๒	จำนวน	๗๓๕,๘๓๓	คน	ร้อยละ ๗๘.๑๔																							
ฉีดเข็มที่ ๓	จำนวน	๒๗๔,๙๑๕	คน	ร้อยละ ๒๙.๑๙																							
ฉีดเข็มที่ ๔	จำนวน	๑๔,๘๕๒	คน	ร้อยละ ๑.๕๘																							

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;">สรุปการฉีดวัคซีนเด็ก ๕-๑๑ ปี ที่อาศัยในจังหวัดศรีสะเกษ เป้าหมาย ๙๒๗๐๕ ผลงาน ๕๑,๓๗๖ ร้อยละ ๕๕.๔๒</p> <p>การปรับมาตรการผู้เดินทางเข้าราชอาณาจักร สำหรับผู้ได้รับวัคซีนตามเกณฑ์ และผู้ ไม่ได้รับวัคซีน หรือได้รับไม่ครบตามเกณฑ์ เริ่ม ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑. ระบบการลงทะเบียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ได้รับวัคซีนตามเกณฑ์ : ผ่านระบบ Thailand pass เพื่อแสดงหลักฐานวัคซีน และประกันภัย - ผู้ไม่ได้รับวัคซีน หรือได้รับไม่ครบตามเกณฑ์ : ผ่านระบบ Thailand pass เพื่อ แสดงหลักฐานการจองห้องพัก (AQ) และประกันภัย <p>๒. ประกันภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทั้งผู้ได้รับวัคซีนตามเกณฑ์ และผู้ไม่ได้รับวัคซีน หรือได้รับไม่ครบตามเกณฑ์ : วงเงินประกันภัย หรือประกันภัยในรูปแบบอื่น ๆ จำนวน USD ๑๐,๐๐๐ <p>๓. ปรับรูปแบบการตรวจหาเชื้อ เมื่อมาถึง และระหว่างพำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ได้รับวัคซีนตามเกณฑ์ : ยกเลิกการตรวจเมื่อมาถึง และแนะนำให้ตรวจ self – STK ระหว่างพำนักหากพบเชื้อให้เข้าสู่กระบวนการตามประกันภัยหรือตามความ รับผิดชอบส่วนบุคคล - ผู้ไม่ได้รับวัคซีน หรือได้รับไม่ครบตามเกณฑ์ : <ul style="list-style-type: none"> (๑) สามารถยื่นหลักฐานผลตรวจ RT-PCR เป็นลบ ไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมงก่อนเดินทาง ถึงประเทศไทย และลงทะเบียนแสดงหลักฐานดังกล่าวในระบบ Thailand Pass ก็จะสามารถ เดินทางเข้าราชอาณาจักรได้เช่นเดียวกับผู้เดินทางที่ได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ (Vaccinated Travelers) หรือ (๒) กักตัวตามระบบ AQ โดยตรวจ RT-PCR Day ๔-๕ (๓) แนะนำให้ตรวจ self – STK ระหว่างพำนักหากพบเชื้อให้เข้าสู่กระบวนการ ตามประกันภัยหรือตามความรับผิดชอบส่วนบุคคล <p style="text-align: center;">มาตรการเตรียมพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) สถานศึกษาประเมินตนเองเตรียมพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ๒) นักเรียนอายุ ๑๒-๑๗ ปี ได้รับวัคซีนโควิด 19 เข็มกระตุ้น (เข็ม ๓) ผ่านระบบ สถานศึกษา และเร่งฉีดวัคซีนโควิด 19 ในเด็กอายุ ๕-๑๑ ปี ตามความสมัครใจของ ผู้ปกครองและเด็ก ๓) นักเรียน ครู บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการ ๖-๖-๗ อย่างเคร่งครัด อาทิ เว้น ระยะห่าง สวมหน้ากาก ๑๐๐% ล้างมือ ตรวจหาเชื้อด้วย ATK เมื่อมีอาการหรือเสี่ยง หลีกเลี้ยงรวมกลุ่มกัน ๔) กรณีนักเรียนติดเชื้อโควิด 19 และเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ปฏิบัติตามมาตรการ อย่างเคร่งครัด 	

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ข้อสั่งการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด :</p> <p>๑. ขอให้ผู้บริหารตรวจสอบวันหมดอายุวัคซีนโควิด 19 โดยเฉพาะวัคซีนสำหรับเด็ก ๕-๑๑ ปี และดำเนินการเร่งรัดฉีดให้หมดก่อนการหมดอายุ เพื่อให้การบริหารจัดการวัคซีนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>๒. ขอให้ทุกอำเภอรณรงค์การฉีดวัคซีนโควิด 19 เข็มกระตุ้น เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่โรคประจำถิ่น</p>	
	<p>๗. การขอทุนแพทย์ประจำบ้าน</p> <p>ขอให้ศึกษาข้อมูลและเลือกกองทุนที่น่าสนใจและเหมาะสมกับลักษณะของโรงพยาบาล และในช่วงนี้เขตสุขภาพที่ ๑๐ ยังมีโควตาทุนประเภท สูตินรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม โรงพยาบาลทุกแห่งสามารถยื่นขอทุนได้โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้เป็นทุนเขต (ต้นสังกัดโรงพยาบาล...) ทั้งนี้ ในปี ๒๕๖๕ มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะลดลง เมื่อเทียบกับการย้ายออก ลาออก จึงส่งผลให้บางโรงพยาบาลมีอัตรากำลังแพทย์ลดลง</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>
	<p>๘. การเบิกจ่ายงบประมาณเงินกู้ หรืองบประมาณต่างๆ</p> <p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแผนออกตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างละเอียด ดังนั้น ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่ได้รับพิจารณาให้ใช้เงินกู้ต่างๆกำกับติดตามตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ การใช้ระเบียบในการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด และขอให้แต่งตั้งข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ) หรือบุคคลที่ทราบระเบียบในการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นประธานกรรมการตรวจรับการจัดซื้อ จัดจ้างนั้นๆเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาภายหลัง</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>
	<p>๙. การส่งเสริมการใช้สมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์</p> <p>ปัจจุบันพบว่ามีการใช้ยาสมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์ในปริมาณน้อยจึงขอความร่วมมือให้แพทย์ทุกโรงพยาบาลมีการสั่งใช้ยาสมุนไพรแทนการใช้ยาแผนปัจจุบันในรายการที่สามารถใช้แทนกันได้</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>
	<p>๑๐. เรื่องแจ้งจากการประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๑๐</p> <p>เขตสุขภาพที่ ๑๐ มีโครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วย HPV DNA Test โดยจังหวัดศรีสะเกษได้รับเป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๒,๐๐๐ ตัวอย่าง โดยให้ดำเนินการในพื้นที่ที่ยังไม่เคยทำมาก่อนแต่อยู่ในเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ เขตสุขภาพที่ ๑๐ จะแจ้งแนวทางที่ชัดเจนต่อไป</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>
	<p>๑๑. กรณีการร้องเรียน</p> <p>ปัจจุบันนี้หากมีการร้องเรียนเรื่องใดๆจะเป็นการส่งหนังสือปิดผนึก ซึ่งขอให้ผู้บริหารทุกแห่งกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ระมัดระวังพฤติกรรมในการให้บริการ และหากมีกรณีร้องเรียนเกิดขึ้น ขอให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>(๒) ให้ผู้ถูกร้องเรียนลงนามรับทราบข้อตักเตือนทุกครั้ง</p> <p>(๓) ให้บันทึกประวัติการร้องเรียน</p>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
การติดตามงาน	<p>๑. ใช้เลือดออก ตั้งแต่ ๑ มกราคม - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จังหวัดศรีสะเกษ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้ป่วยใช้เลือดออก ๒๗ ราย ■ เป็นเพศชาย ๑๕ ราย และเพศหญิง ๑๒ ราย ■ ส่วนใหญ่เป็น นักเรียน ■ พบในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ เดือนละ ๖ ราย มีนาคม ๔ ราย และเมษายน ๑๑ ราย ■ อำเภอที่มีอัตราป่วยสูงสุด คือ อำเภอยางชุมน้อย <p>ข้อสั่งการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอให้ผู้บริหารทุกแห่งกำชับให้มีการดำเนินการควบคุมยุ้งลายและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุ้งลายก่อนการเปิดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๑ / ๒๕๖๕ 	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>
	<p>๒. ติดตามการดำเนินงานควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จังหวัดศรีสะเกษมีเป้าหมายในการตรวจพยาธิในภาพจังหวัด จำนวน ๖๓,๕๗๖ ราย โดยมีเป้าหมายให้ทุกอำเภอตรวจให้ได้ ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย และตรวจพบพยาธิใบไม้ตับไม่เกินร้อยละ ๓ ผลการดำเนินงานตรวจพยาธิในภาพรวมจังหวัด ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตรวจพยาธิได้จำนวน ๒๕,๑๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๗ ของเป้าหมาย ตรวจพบพยาธิใบไม้ตับจำนวน ๕๐๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๐ - การดำเนินงานงานบุญปลาร้าสุก มีเป้าหมายให้งานบุญในพื้นที่ เป็นงานบุญปลาร้าสุกร้อยละ ๙๐ โดยจังหวัดมีการรวบรวมข้อมูลเดือนละ ๑ ครั้ง เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม ๒๕๖๕ รวบรวมถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีงานบุญทั้งสิ้น ๑,๑๗๗ งาน เป็นงานบุญปลาร้าสุก ๑,๑๖๖ งาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๗ - อำเภอที่ยังไม่มีการรายงานตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๔ อำเภอ คือ กันทรารมย์ กันทรลักษ์ โนนคูณ และศิลาลาด 	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>
	<p>๓. สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณสุขตามตัวชี้วัด ranking คปสอ.จังหวัดศรีสะเกษ รอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2565 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ กำหนดตัวชี้วัดประเมินผลงานสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ (คปสอ.) เป็นตัวชี้วัดหลัก จำนวน ๗๗ ตัวชี้วัด ซึ่งแยกเป็นตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๑๐๙ ตัวชี้วัดย่อย</p> <p>๑) การประเมินผลงานในรอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีจำนวนตัวชี้วัดที่ประเมินผลงาน ของแต่ละ คปสอ.ที่แตกต่างกันระหว่าง ๕๔ - ๘๙ ตัวชี้วัดย่อย แยกเป็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ตัวชี้วัดประเมิน คปสอ. จำนวน ๘๙ ตัวชี้วัด รวม ๑๕ คปสอ. (๒) ตัวชี้วัดประเมิน คปสอ. จำนวน ๘๘ ตัวชี้วัด รวม ๖ คปสอ. (๓) ตัวชี้วัดประเมิน คปสอ. จำนวน ๘๗ ตัวชี้วัด รวม ๑ คปสอ. (๔) ตัวชี้วัดประเมิน คปสอ. จำนวน ๕๔ ตัวชี้วัด รวม ๑ คปสอ. 	

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒) การประเมินผลงานในรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียงลำดับตาม คสปอ. ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหา คสปอ. ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ตามลำดับ ดังนี้ คสปอ.โนนคูณ มีลำดับคะแนนมากที่สุด ได้คะแนน ๖๕๕.๑๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๗๗๕ คะแนน คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๕๔ รองลงมา ได้แก่ คสอ.ราชสีไศล ได้คะแนน ๖๕๓.๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๗๗๕ คะแนน คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๓๗ และ คสอ.อุทุมพรพิสัย ได้คะแนน ๖๕๑.๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๗๗๕ คะแนน คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๐๑</p>	
	<p>๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศ อสม. ติดตามการฉีดวัคซีน</p> <p>การดำเนินการติดตามการฉีดวัคซีน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขต้องส่งข้อมูลเป้าหมายให้ อสม. ติดตาม ซึ่งมีปัญหา ความไม่สะดวก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ข้อมูลผู้ที่รับวัคซีนในพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> - ใครฉีดบ้าง... - ฉีดแล้วกี่เข็ม... - ถึงกำหนดฉีดเข็มต่อไปเมื่อใด... รายงานความครอบคลุมการฉีด เพื่อติดตามกำกับในพื้นที่ อสม. หรือ ผู้นำชุมชน หน่วยงานอื่น ไม่มีข้อมูลเพื่อช่วยในการกำกับติดตาม เจ้าหน้าที่ต้องพิมพ์รายชื่อให้ติดตาม ซึ่งข้อมูลมีการปรับปรุงตลอดเวลา จึงไม่สะดวก และข้อมูลที่ได้รับไม่เป็นปัจจุบัน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้พัฒนาระบบเพื่อให้ อสม. เข้าถึงข้อมูล ผู้ได้รับวัคซีนในพื้นที่รับผิดชอบของตนเอง ซึ่งข้อมูลมีการปรับปรุงทุกวัน และ กำหนดวันครบกำหนดฉีดเข็มต่อไปให้ สามารถติดตามได้ตาม ช่วงเวลาที่ถึงกำหนด <p style="text-align: center;">ระบบข้อมูล ประชากร / วัคซีน</p> <pre> graph TD HDC[(HDC)] --> P1[Person - Home - village] MOPH[(MOPH IC)] --> P2[Person - Home - village] P1 --> DB[(ระบบติดตาม)] P2 --> DB DB --> R[รายงานการฉีด - รายการฉีด - วันถึงกำหนดฉีด - สถานะการรับวัคซีน] R --> A[อสม.] R --> B[เจ้าหน้าที่] A --> C[สำรวจติดตามรับวัคซีน] B --> C </pre>	<p>สสจ. รพ. สสอ.</p>

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๕. การปรับแผนการเงิน และแผนเงินบำรุง โรงพยาบาล ครึ่งปีหลัง Timeline การปรับแผนทางการเงินครึ่งปีหลัง PlanFin ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๒๒ เม.ย. - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๕ : หน่วยบริการประเมินผลการดำเนินงาน ๖ เดือนแรก ปรับแผนและจังหวัดตรวจสอบ - ๑๗ - ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕ : เขตสุขภาพ ตรวจสอบการปรับแผน - ๒๖-๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕ : เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขอนุมติ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕ : ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กองเศรษฐกิจ) <p>ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ กำหนดให้</p> <p>๒) ให้โรงพยาบาลส่งข้อมูลขึ้นระบบเพื่อให้ สสจ. ดึงข้อมูลมาวิเคราะห์ ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด อนุมัติแผนทางการเงินครึ่งปีหลัง ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	
	<p>๖. การเตรียมจัดทำคำขอรายการงบค่าเสื่อม ปี งบประมาณ ๒๕๖๖ หนังสือแจ้ง...ที่ศก ๐๐๓๓.๐๐๕/ว ๒๗๕๔ ลว. ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ส่ง...รายการค่าของบค่าเสื่อมให้จังหวัดภายใน ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ระดับเขต ๑๐%</p> <p>ระดับจังหวัด ๒๐%</p> <p>ระดับหน่วยบริการ ๗๐%</p>	
	<p>๗. งานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) การนำเสนอผลงานเด่น คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p> <p>๑) ผลงานเด่น นำเสนอที่ประชุมกรรมการจังหวัด ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ พชอ. เมืองจันทร์ “คนเมืองจันทร์ ไม่ทอดทิ้งกัน เมืองจันทร์เทระมาโฮ”</p> <p>๒) ลำดับ พชอ.นำเสนอผลงานเด่น เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ พชอ “ศรีรัตนะ”</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งวาระการประชุม ภายใน ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ส่งวีดิทัศน์นำเสนอ ภายใน ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ความยาวไม่เกิน ๕ นาที) 	
	<p>๘. บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ด้วย กระทรวงสาธารณสุขแจ้งบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และแนวทางการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในอัตราร้อยละ ๕ ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีมติแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ยกเลิกอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งนางทางการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕</p> <p>๔. หากหน่วยบริการในสังกัดใดประสบปัญหาเกี่ยวกับสถานะเงินบำรุงและไม่สามารถปฏิบัติตามนี้ได้ ขอให้แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด โดยแยกหน่วยบริการทั้งยอดจำนวนคนและวงเงิน (เฉพาะส่วนที่เป็นภาระเพิ่มขึ้น)</p> <p>ประเด็น เพื่อพิจารณา</p> <p>๑. โครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ปี ๒๕๕๕ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (เดิม) มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๑๓,๗๖๐ บาท ซึ่งสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ ๑๒,๓๕๐ บาท</p> <p>มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ใช้อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ขั้นต่ำ ๑๓,๗๖๐ บาท</p> <p>๒. การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕</p> <p>มติที่ประชุม เห็นชอบ ไม่มีหน่วยบริการในสังกัดใดประสบปัญหาเกี่ยวกับสถานะเงินบำรุงและสามารถปฏิบัติตามแนวทางนี้ได้</p>	
	<p>๙. การสนับสนุนทุนการศึกษาให้นักเรียนทุนพยาบาลที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>- หน่วยงานที่สนับสนุนทุนการศึกษาให้นักเรียนทุนพยาบาลที่จะจบการศึกษา ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ เมื่อนักเรียนทุนพยาบาลจบการศึกษาแล้ว ให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานที่สนับสนุนทุน</p>	
	<p>๑๐. สรุปการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๑) จัดทำข้อมูลนับตัวและวงเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ปัญหาคือเนื่องจาก โควตาจังหวัด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ยังไม่ได้รับการแจ้งจัดสรรร้อยละเพิ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จึงทำให้ยังไม่สามารถออกคำสั่งแก้ไขเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในโควตาจังหวัด ทำให้วงเงินนับตัวในระบบ hrops ไม่ถูกต้อง</p> <p>๒) แยกข้อมูลการนับตัว ให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อตรวจสอบความถูกต้องพร้อมยืนยันและแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้องตรงกัน</p>	

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓) วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ทำหนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในสังกัด และกลุ่มงาน/ศูนย์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ในวงเงิน ๒.๙๒ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔) วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบความถูกต้อง/และแจ้งหน่วยงานแก้ไขข้อมูลถ้าหากไม่ถูกต้อง และบันทึกข้อมูลคะแนนใน ระบบ hrops</p> <p>๕) วันที่ ๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแบบสรุปและจัดทำข้อมูลเพื่อประชุมคณะทำงาน กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>๖) วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>๗) วันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จัดทำข้อมูลส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอให้ผู้บริหารทุกแห่งจัดทำข้อมูลและจัดเรียงลำดับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ให้เรียบร้อย 	
<p>เรื่องเสนอจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน</p>	<p>๑. การพิจารณาค่าตอบแทนโควิด 19 Cohort Ward กรณี ประกาศเป็นโรคประจำถิ่น</p> <p>การจัดตั้ง Cohort Ward ตั้งขึ้นภายใต้ระบบโรงพยาบาล ตามคำสั่งได้กำหนดให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนล่วงหน้า จำนวน ๑.๕ เท่าจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย เมื่อภารกิจคลี่คลายหรือสิ้นสุดแล้วโดยไม่มีผู้ป่วยรักษาใน Cohort Ward แล้ว จึงไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใน Cohort Ward แล้ว ดังนั้น จึงไม่มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนล่วงหน้า</p>	
	<p>๒. การปฏิบัติตัว กรณีบุคลากรสาธารณสุขสัมผัสเสี่ยงสูง หรือติดเชื้อโควิด 19</p> <p>๑) กรณีบุคลากรสาธารณสุขสัมผัสเสี่ยงสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กักตัว และให้ WFH (ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาลักษณะงานของบุคลากรแต่ละบุคคล ว่าสามารถ WFH ได้หรือไม่) (๒) รายงานผลสุขภาพต่อผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ (๓) ผลตรวจไม่ติดเชื้อให้กลับเข้าทำงาน (๔) รายงานผลการ WFH ต่อผู้บังคับบัญชา 	

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒) กรณีบุคลากรสาธารณสุขติดเชื้อโควิด 19</p> <p>(๑) ให้ลาป่วยตามจำนวนวันที่รักษา รวมถึงวันที่หมอสั่งให้พักฟื้นต่อด้วย</p> <p>(๒) เมื่อรักษาหายให้รายงานตัวกลับเข้าทำงานซึ่งจะ WFH หรือปฏิบัติงานเหลื่อมเวลาก็ได้</p> <p>(๓) ลาป่วยจำเป็นไม่เกินหลักเกณฑ์มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน</p>	

(ลงชื่อ) นवलจันทร์ สายวงศ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวนवलจันทร์ สายวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ) ชุติพร จันทา ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางชุติพร จันทา)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข