



COVID Free Setting
THAI STOP COVID 2 PLUS

คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน
ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม
ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



แบบประเมิน
ความพึงพอใจ

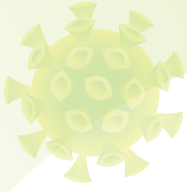


ดาวน์โหลด
คู่มือ

กรมอนามัย
กระทรวงสาธารณสุข
ธันวาคม 2564

คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน
ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการทำกักตุนแลกิจการและกิจกรรม
ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

กรมอนามัย
กระทรวงสาธารณสุข
ธันวาคม 2564



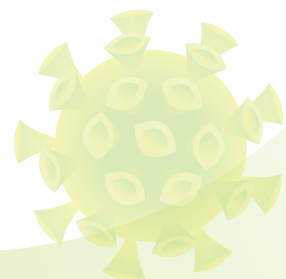
คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน
ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม
ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ISBN 978-616-11-4804-1

พิมพ์ครั้งที่ 1

วันที่ผลิต ธันวาคม 2564

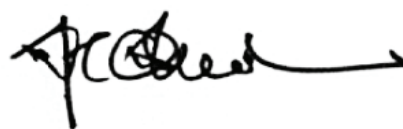
จัดทำโดย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
88/22 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง
จ.นนทบุรี 11000



คำนำ

เป็นเวลาเกือบสองปีที่ประเทศไทยและนานาประเทศทั่วโลกเผชิญกับปัญหาการระบาดของโรคโควิด 19 ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามมาตรการควบคุมโรคและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในพื้นที่ที่เกิดการระบาด รวมทั้งการเร่งฉีดวัคซีนป้องกัน ครอบคลุมประชากรครบถ้วน แต่โรคโควิด 19 ก็ยังคงมีอยู่และมีการกลายพันธุ์ เพื่อการอยู่รอดด้วยเช่นกัน ดังนั้น มาตรการสำคัญที่เร่งดำเนินการ คือ การป้องกันพื้นที่ที่ยังไม่เกิดการระบาด เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ ด้วยมาตรการและแนวทางการดำเนินกิจการและการดำเนินชีวิต ของประชาชนในกิจกรรมบนฐานวิถีชีวิตใหม่ อยู่ร่วมกับโรคโควิด 19 ภารกิจดังกล่าวจะสำเร็จได้ ต้องรวมพลัง ศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการ และประชาชน ผู้ใช้บริการในระดับท้องถิ่น ในทุกพื้นที่ เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน การดำเนินกิจกรรมทางสังคม และการขับเคลื่อนภาคเศรษฐกิจ

คู่มือฉบับนี้ กรมอนามัยได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรมตามมาตรการปลอดภัย สำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคโควิด 19 ตามอำนาจหน้าที่ และ ข้อบัญญัติที่ระบุไว้ในกฎหมายอย่างเหมาะสม และมั่นใจ (Smart Authority & Smart Regulator) โดยเนื้อหา ประกอบด้วย 3 บท คือ บทที่ 1 บทนำ บทที่ 2 บทบาทและกลไกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรการปลอดภัย สำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) ทั้งสถานประกอบกิจการ ประชาชน และเจ้าหน้าที่ บทที่ 3 สรุป กระบวนการดำเนินงานยกระดับมาตรการปลอดภัยองค์กร (COVID-Free Setting) และภาคผนวก ในรูป QR Code เรื่อง แบบประเมินมาตรการความปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) ทั้งนี้ ในส่วนเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานและมาตรการในแต่ละกิจการ และกิจกรรมสามารถศึกษาจากเว็บไซต์ ของกรมอนามัยที่ <https://anamai.moph.go.th/th>



(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสาธารณสุข



สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ภาพอนาคตหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	2
1.2 มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)	6
บทที่ 2 บทบาทและกลไกของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)	8
2.1 สถานประกอบการ กิจกรรม: ประเมินรับรองตนเอง (Self-Certification)	11
2.2 ประชาชน: ร้องเรียน แนะนำ ตี ชม (People Voice)	15
2.3 เจ้าพนักงาน: ดำเนินการเชิงรุก (Proactive Inspector)	17
บทที่ 3 สรุปกระบวนการดำเนินงานยกระดับมาตรการปลอดภัยองค์กร (COVID-Free Setting)	30
ภาคผนวก	34
ภาคผนวก ก แบบประเมินมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)	35
1) แบบประเมินหมวดสถานที่พัก	
2) แบบประเมินหมวดสถานที่กิน	
3) แบบประเมินหมวดสถานที่เที่ยว	
ภาคผนวก ข กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติในการใช้อำนาจ	36



คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

บทที่ 1

บทนำ

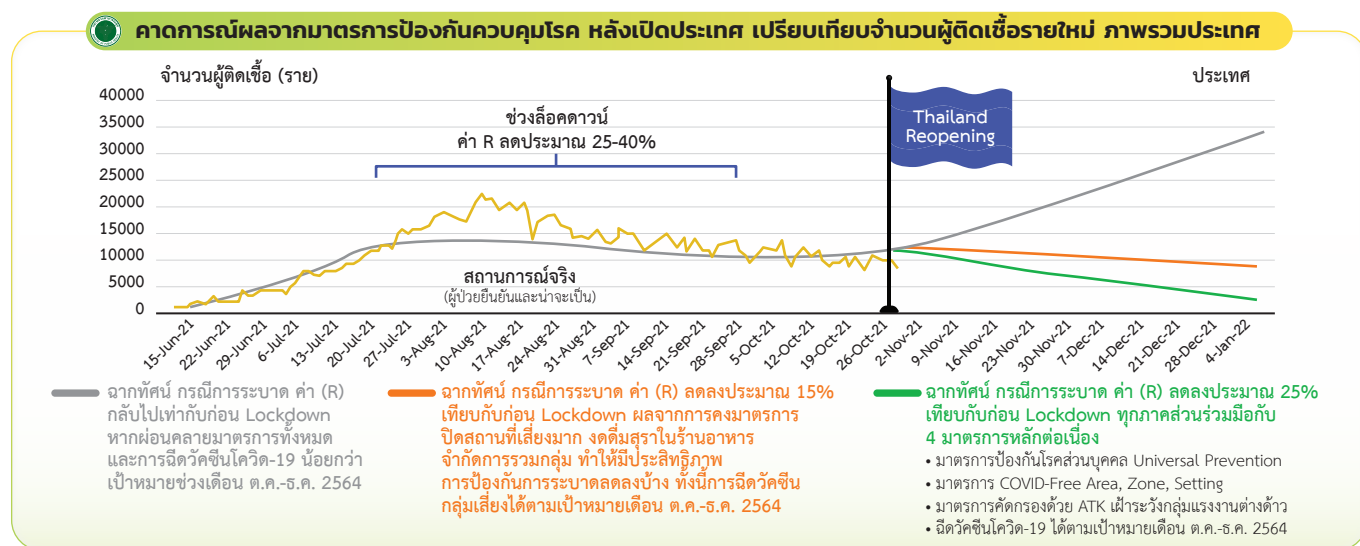


บทที่ 1 บทนำ



1.1 ภาพอนาคตหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019) หรือ โควิด 19 (COVID-19) ได้ถูกกำหนดเป็นโรคติดต่อร้ายแรง เป็นวิกฤติการณ์ครั้งสำคัญในประวัติศาสตร์ของมนุษยชาติและประชาชนไทยที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ชีวิต คุณภาพชีวิต สังคม และเศรษฐกิจทั่วโลกต่อเนื่องยืดเยื้อมาเกือบสองปี การดำเนินงานของประเทศไทยนั้น รัฐบาลได้มีการประกาศใช้พระราชกำหนดบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 และออกข้อกำหนดตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 และ มาตรา 11 แห่งพระราชกำหนดบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 เพื่อควบคุมสถานการณ์และจำกัดพื้นที่การแพร่ระบาดของโรค และจัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด19 (ศบค.) เป็นกลไกระดับชาติที่สำคัญ ในการกำหนดมาตรการ และแนวทางในการป้องกัน ควบคุมโรค ที่สอดคล้องตามความรุนแรงของสถานการณ์ตามลำดับนั้น จากการนำเสนอฉากทัศน์การระบาดของโรค และการคาดการณ์ผลจากมาตรการป้องกันโรค ดังภาพ 1-1 พบว่า สถานการณ์การระบาดค่อนข้างทรงตัวและมีแนวโน้มคลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น ผู้ติดเชื้อรายใหม่มีจำนวนลดลง ประกอบกับผู้ที่ได้รับการรักษาพยาบาลจนหายป่วยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งปริมาณและการฉีดวัคซีนให้แก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความครอบคลุมประชากรมากขึ้น ถึงแม้ว่าการติดเชื้อไวรัสโคโรนายังคงปะทุเป็นระยะๆ ในบางพื้นที่ เนื่องมาจากความรุนแรงของเชื้อโควิด 19 สายพันธุ์ใหม่ และพฤติกรรมเสี่ยงของประชาชน



ภาพที่ 1-1 คาดการณ์สถานการณ์จำนวนผู้ติดเชื้อโรคโควิด 19 กับมาตรการป้องกันควบคุมโรคหลังเปิดประเทศ (ที่มา: เอกสารนำเสนอของ ทีมตระหนักรู้สถานการณ์ Situation Awareness Team ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้าน การแพทย์และสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข “ประเด็นสำคัญจากสถานการณ์โรค” วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564)



- คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ขณะนี้หลายประเทศกำลังวางแผนที่จะอยู่ร่วมกับสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 เพื่อให้กลับมาใช้ชีวิตตามปกติให้เร็วที่สุด (Living with COVID-19) ด้วยมาตรการต่างๆ และกลับมาเปิดประเทศอีกครั้ง ในส่วนของประเทศไทย รัฐบาลมีการเตรียมความพร้อมในการเปิดประเทศ ด้วยการเปิดพื้นที่นำร่องด้านการท่องเที่ยวจำนวน 17 จังหวัด ตามคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ที่ 18/2564 เรื่อง พื้นที่นำร่องด้านการท่องเที่ยว ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 เพื่อเป็นปัจจัยเอื้อให้นักท่องเที่ยวสามารถเดินทางเข้าประเทศได้มากขึ้นและกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนภาคการท่องเที่ยวและภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและการจ้างงานในภาพรวมของประเทศพร้อมกันนี้ได้มีการกำหนดมาตรการด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับในการป้องกันการแพร่ระบาด ให้ประชาชนมีความปลอดภัย รวมทั้งสร้างความมั่นใจให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติและประชาชน ตามข้อกำหนด ฉบับที่ 36 ออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ให้สถานที่ กิจการ หรือการดำเนินกิจกรรมในเขตพื้นที่นำร่องด้านการท่องเที่ยว สามารถเปิดดำเนินการได้ ภายใต้ มาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด ด้วย “มาตรการป้องกันการติดเชื้อแบบครอบคลุม (Universal Prevention)” ซึ่งเป็นมาตรการที่ระดับบุคคล และ “มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร” (COVID-Free Setting) รวมทั้งมาตรการที่กำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศสามารถดำเนินกิจการ และจัดกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ได้อย่างปลอดภัย เกิดการเคลื่อนตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ และข้อกำหนด ฉบับที่ 37 ออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินการของสถานที่ กิจการ หรือกิจกรรม ให้ทำการปรับมาตรการให้เป็นไปตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) ตามประเภท ของกิจการ กิจกรรม ตามระดับความเสี่ยงที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด



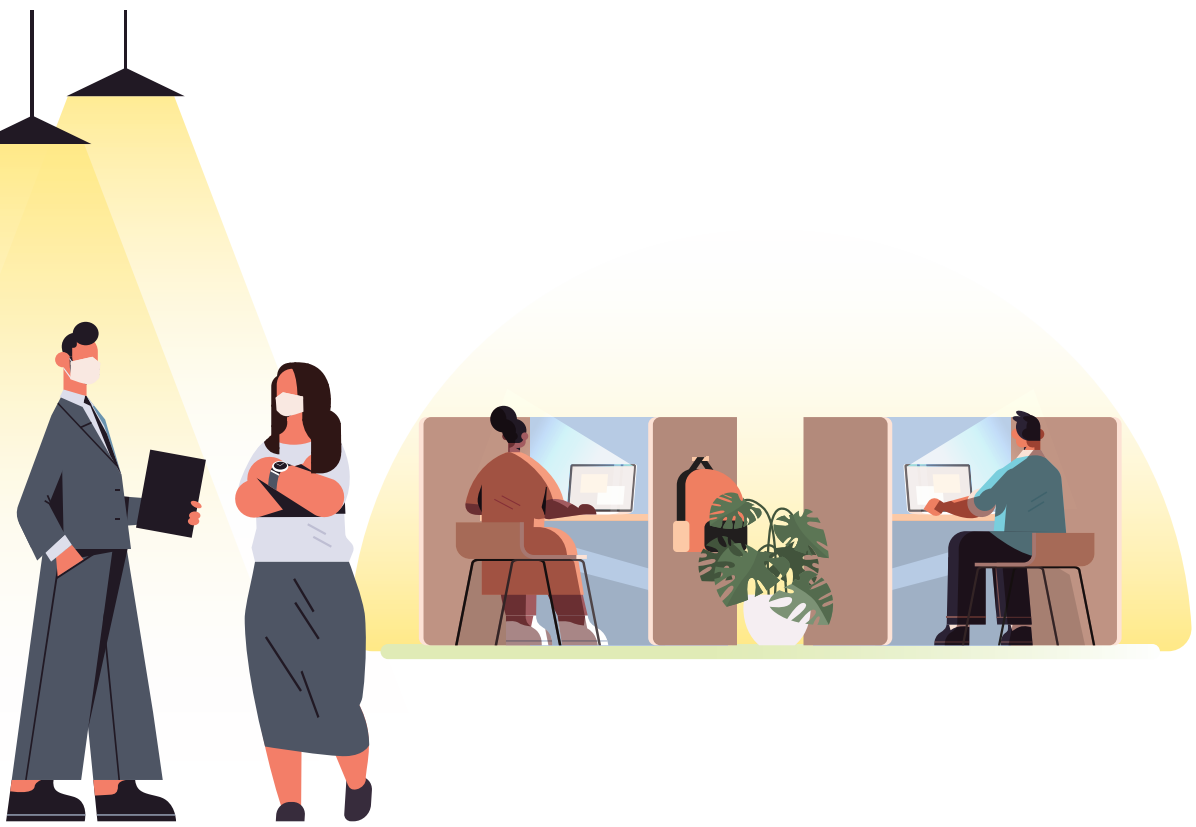
ดังนั้น ภารกิจสำคัญที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต้องดำเนินการร่วมกัน เพื่อ “Living with COVID” คือ การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของบ้านเรือนและสถานประกอบการกิจการ เพื่อตัดวงจรการเกิดโรคที่แหล่งรังโรค พาหะนำโรค และช่องทางการรับสัมผัส และมาตรการการสร้างความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน (Health Literacy) ให้เกิดพฤติกรรมป้องกันโรคโควิด 19 และบทบาทสำคัญของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินการเชิงรุกเพื่อให้คำแนะนำ ติดตาม และกำกับดูแลของเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้การดำเนินกิจการและกิจกรรมของทั้งบุคคลและสถานประกอบการประเภทต่างๆ ด้วยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางระบาดวิทยา ในการสร้างสมดุลของหลักสามเส้า เชื้อโรค (Agent) สิ่งแวดล้อม (Environment) และสิ่งมีชีวิตที่เป็นที่อาศัยของเชื้อโรค (Host) คือ มนุษย์เรานั้นเอง เปลี่ยนจากการกำหนดมาตรการเพื่อควบคุมโรค โดยการจำกัดการแพร่ระบาดของโรค เป็นมาตรการในการส่งเสริมสุขภาพ และยกระดับการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามตารางที่ 1



คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ตารางที่ 1 องค์ประกอบสามเส้าการเกิดโรคตามหลักระบาดวิทยา

องค์ประกอบ 3 เส้าการเกิดโรค	วิธีการป้องกันและควบคุมโรคโควิด 19
<p>☀ สิ่งก่อโรค (Agent) เช่น เชื้อโรค (แบคทีเรีย ไวรัส เชื้อรา โปรโตซัว) ในกรณีนี้ได้แก่ เชื้อไวรัสโคโรนา (Severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 : SARS-CoV-2) ซึ่งอยู่ในสารคัดหลั่งในระบบทางเดินหายใจ น้ำมูก น้ำลายของผู้ป่วยโควิด 19</p>	<p>มาตรการควบคุมโรค โดยการจำกัดการแพร่ระบาดของโรค ด้วยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ค้นหาผู้ป่วย และรีบให้การรักษา • ควบคุมและจำกัดการแพร่ระบาดของโรคของผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ซึ่งอาจเป็นพาหะนำโรค ด้วยการกักกัน และทำความสะอาดสถานที่ที่พบผู้ป่วย
<p>☀ สิ่งแวดล้อม (Environment) เป็นปัจจัยภายนอกที่ทำให้เกิดการแพร่ระบาดของโรค ในกรณีนี้ ได้แก่ การปนเปื้อนละอองสารคัดหลั่ง (droplet) ของผู้ติดเชื้อ หรือผู้ป่วยที่ไอจาม หรือถ่มน้ำลายลงพื้น หรือพื้นผิว ภาชนะ อุปกรณ์ โดยเฉพาะจุดสัมผัสร่วม เช่น ลูกบิดประตู ราวจับ การแพร่ของละอองสารคัดหลั่งในพื้นที่ปิด การระบายอากาศไม่ดี หรือการปนเปื้อนเชื้อโรคตามเสื้อผ้า หน้ากาก ที่ไม่มีการเก็บรวบรวม และกำจัดอย่างถูกวิธี</p>	<p>มาตรการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อตัดวงจรการเกิดโรค ที่แหล่งรังโรค พาหะนำโรค และช่องทางการรับสัมผัส ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • การจัดการน้ำเสีย ขยะ และสิ่งปฏิกูล • การสุขาภิบาลสถานที่ และการระบายอากาศ • การสุขาภิบาลอาหาร และน้ำ • การแยกกักสัตว์ และแมลงนำโรค
<p>☀ สิ่งมีชีวิตที่เป็นที่อาศัยของเชื้อโรค (Host) ในที่นี้ คือ คน โอกาสรับเชื้อโรคขึ้นกับสภาพความแข็งแรงของร่างกาย ภูมิคุ้มกัน ที่มีความแตกต่างกันเนื่องจากเพศสภาพ อายุ การมีโรคประจำตัว หรืออยู่ระหว่างการตั้งครรภ์ รวมทั้งปัจจัยด้านสุขนิสัย และพฤติกรรมอนามัยของแต่ละคนในการรักษาความสะอาด และป้องกันตนเอง</p>	<p>มาตรการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้วยการรับประทานอาหารและดื่มน้ำที่สะอาด ออกกำลังกาย และการนอนหลับพักผ่อนที่เพียงพอ</p> <p>การสร้างความรู้ด้านสุขภาพให้เกิดพฤติกรรมป้องกันโรคตามมาตรการ DMHTT และการฉีดวัคซีนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันระดับบุคคล</p>



1.2 มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)

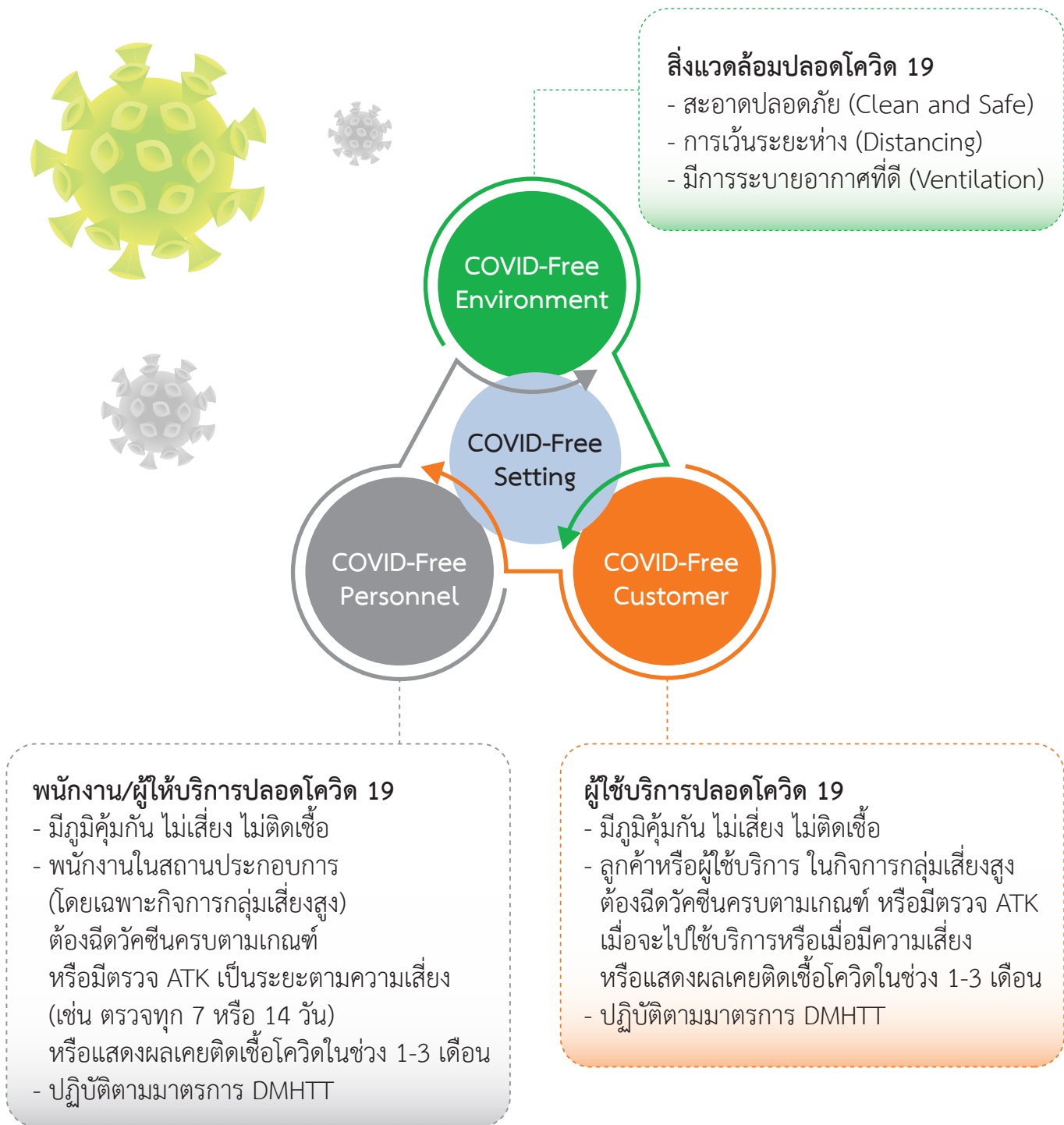
การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถอยู่ร่วมกับโควิด 19 อย่างยั่งยืน ด้วยมาตรการป้องกันโรค ภายใต้แนวปฏิบัติใหม่ ที่เรียกว่า “มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร” (COVID-Free Setting) มี 3 องค์ประกอบ ซึ่งจะถูกนำมาใช้อย่างจริงจัง เพื่อป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยงจากการแพร่เชื้อโควิด 19 ดังนี้

1) **ด้านการจัดสภาพสิ่งแวดล้อมปลอดภัยโควิด (COVID-Free Environment)** ด้วยการดำเนินการด้านการทำความสะอาดพื้นผิว การจัดการขยะ สุขาภิบาล สุขอนามัยและความปลอดภัย (Clean and Safe) การเว้นระยะห่าง (Distancing) ลดความแออัด และจัดให้มีการระบายอากาศที่ดี (Ventilation)

2) **ด้านผู้ให้บริการปลอดโรค สุขภาพดี (COVID-Free Personnel)** เป็นการสร้างความมั่นใจในการให้บริการโดยมีการควบคุม กำกับให้พนักงานในสถานประกอบการ กิจกรรมปลอดภัยจากโรคโควิด 19 โดยต้องจัดให้พนักงานมีภูมิคุ้มกันโดยการได้รับวัคซีนที่ครบถ้วน และไม่พบเชื้อโดยการคัดกรองความเสี่ยงพนักงานทุกคน ทุกวัน ด้วยการประเมิน Thai Save Thai (TST) ก่อนเข้าทำงาน การจัดหา ATK/ RT-PCR สำหรับพนักงาน รวมไปถึงการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อแบบครอบจักรวาล (Universal Prevention for COVID-19) และมาตรการ DMHTT ของพนักงานอย่างเคร่งครัด

3) **ด้านผู้ใช้บริการสุขภาพดี ไม่มีโรค (COVID-Free Customer)** ต้องมีภูมิคุ้มกัน ได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ ไม่เสี่ยงและไม่ติดเชื้อ และปฏิบัติตามมาตรการ DMHTT อย่างเคร่งครัด ดังภาพที่ 1-2





ภาพที่ 1-2 มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)

นอกจากนี้สามารถขยายขอบเขตการดำเนินงาน COVID-Free Setting จากในระดับสถานประกอบการ เป็นระดับพื้นที่หรือเฉพาะโซน (COVID-Free Area/COVID-Free Zone) โดยกำหนดสถานประกอบการทุกประเภทที่มีความเสี่ยงในโซนหรือบริเวณนั้นดำเนินการตามมาตรการ COVID-Free Setting

บทที่ 2

บทบาทและกลไก ของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับ มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)





บทบาทและกลไกของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง กับมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)

ในการเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการ ประชาชน และนักท่องเที่ยว อยู่ร่วมกับโควิด 19 ได้อย่างยั่งยืน จำเป็นต้องมีการสื่อสารมาตรการด้านสาธารณสุข การประเมิน ติดตาม และเฝ้าระวัง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินกิจการและกิจกรรมของทั้งบุคคลและสถานที่ต่างๆ อยู่ภายใต้เงื่อนไขของการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของสถานประกอบการ ประชาชน และเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยอาศัยกรอบการดำเนินงานและบทบาทหน้าที่เพื่อกำกับ ตรวจสอบ ประเมิน ติดตาม และเฝ้าระวัง ดังนี้



กรมอนามัยได้พัฒนาแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนสถานประกอบการ กิจกรรม กิจกรรม ในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค ดังภาพที่ 2-1 และเพื่อรองรับการเปิดประเทศได้อย่างปลอดภัย จึงได้ยกระดับเป็นมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร COVID-Free Setting (CFS) แสดงดังภาพที่ 2-2

แพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus



ช่องทางเข้าถึงข้อมูลและความรู้ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

สื่อสารความรู้ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการส่งเสริมสุขภาพ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

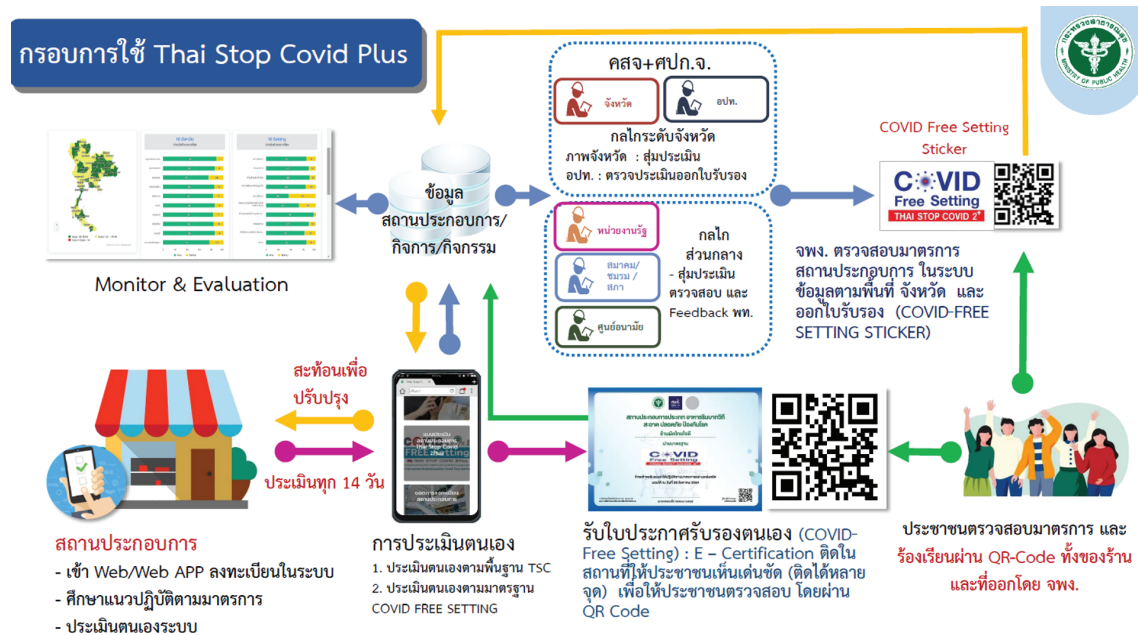
ยกระดับมาตรฐาน สถานประกอบการ กิจกรรม สถานบริการ ด้วยการประเมินรับรองตนเอง เพื่อสร้างความมั่นใจ ให้ประชาชนหรือผู้ใช้บริการ

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

สกปรกคืออันตราย
รับความรู้เรื่อง COVID-19



ภาพที่ 2-1 แพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus



ภาพที่ 2-2 การยกระดับ COVID-Free Setting



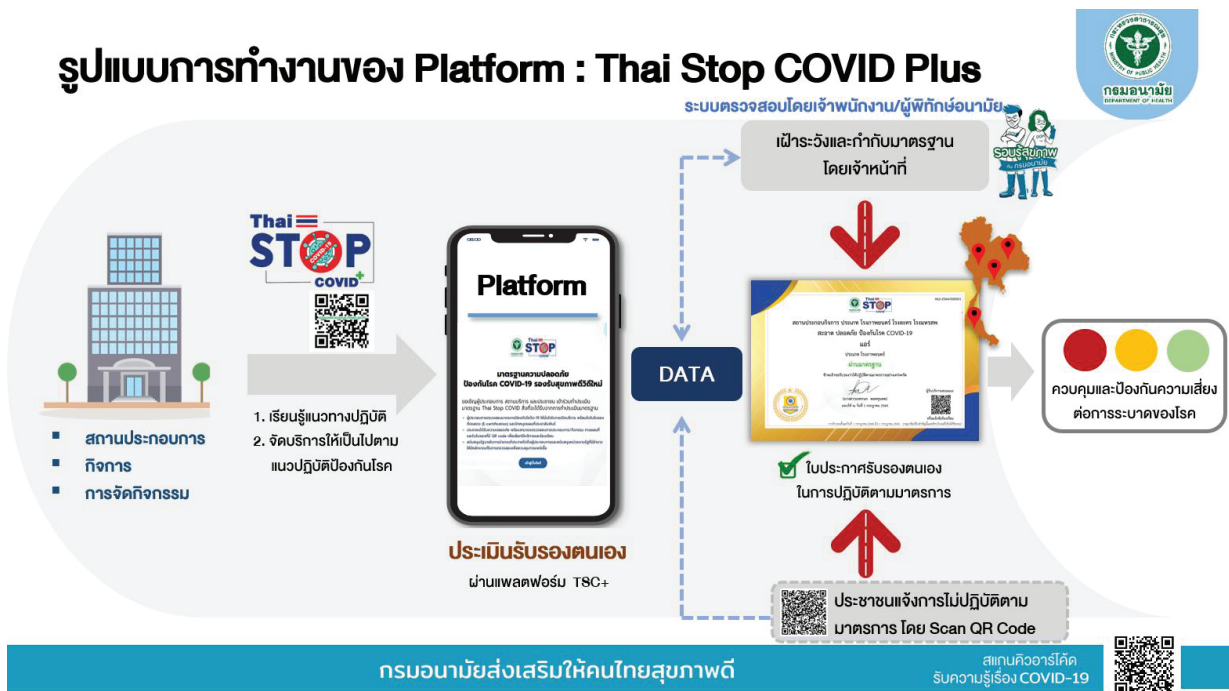
คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ทั้งนี้ บทบาทภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและกลไกการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรมตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) สามารถแบ่งส่วนการขับเคลื่อนงานสำหรับ สถานประกอบการกิจการ กิจกรรม ประชาชน อาสาสมัคร ผู้พิทักษ์ และเจ้าพนักงาน ได้ดังนี้



2.1 สถานประกอบการกิจการ กิจกรรม: ประเมินรับรองตนเอง (Self-Certification)

สถานประกอบการกิจการประเภทต่างๆ โดยเฉพาะที่มีความเสี่ยง เช่น ร้านอาหาร ตลาด สถานบันเทิง ร้านตัดผม ร้านนวด ห้างสรรพสินค้า ศูนย์การค้าหรือคอมมูนิตี้มอลล์ เป็นต้น ต้องปฏิบัติตามมาตรการ COVID-Free Setting โดยทำการประเมินรับรองตนเอง (Self-Certification) ผ่านระบบ Thai Stop COVID Plus ทุก 14 วัน และแสดง Certificate เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ ซึ่งในใบรับรองต่าง ๆ เปิดช่องทางสำหรับประชาชนสามารถประเมิน แจ้งข้อร้องเรียน หรือมีข้อเสนอแนะต่อมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยรายละเอียดกลไกการประเมินรับรองตนเองแสดงได้ดังภาพที่ 2-3 สามารถศึกษาแนวทางการประเมินตนเองของสถานประกอบการได้จาก “คู่มือสำหรับสถานประกอบการ”



ภาพที่ 2-3 รูปแบบการทำงานของแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus

คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อประเมินรับรองตนเองตามมาตรการ COVID-Free Setting ผ่านแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus ดังตาราง

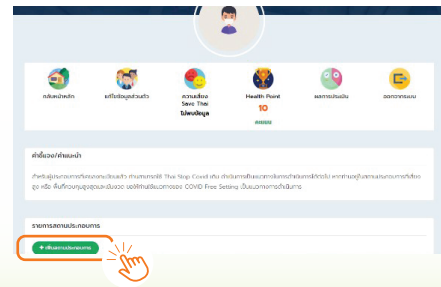
ขั้นตอนการประเมินรับรองตนเอง	ภาพประกอบ
<p>☀️ ขั้นตอนการเตรียมการก่อนประเมินรับรองตนเอง</p> <p>1. ศึกษาแนวปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) ประเภทกิจการของตนเอง ผ่านเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus</p>	
<p>2. เตรียมความพร้อมของสถานประกอบกิจการ โดยนำแนวทางปฏิบัติฯ ไปปรับใช้ในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการ ทั้งด้านสถานที่ พนักงาน ผู้ให้บริการ และจัดเตรียมมาตรการอื่น ๆ เพื่อความปลอดภัยสำหรับผู้ใช้บริการ</p>	
<p>☀️ ขั้นตอนการประเมินรับรองตนเอง</p> <p>3. เข้าเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus : https://stopcovid.anamai.moph.go.th/webapp/ เพื่อลงทะเบียนสถานประกอบกิจการ กิจกรรม</p>	
<p>4. คลิก “ลงทะเบียนสถานประกอบการ” และกรอกข้อมูลส่วนตัวให้เรียบร้อย เพื่อขอรับ Username และรหัสผ่าน</p>	



ขั้นตอนการประเมินรับรองตนเอง

ภาพประกอบ

5. เข้าสู่ระบบเพื่อประเมินตนเอง ตามประเภทสถานประกอบการ โดยเข้าไปที่หน้าโปรไฟล์ และคลิก **“เพิ่มสถานประกอบการ”** เพื่กรอกข้อมูลทั่วไปสถานประกอบการของตนเองและทำแบบประเมิน Thai Stop COVID Plus



6. เมื่อผ่านการประเมินตามมาตรการฯ ผู้ประกอบการสามารถคลิกที่เมนู **“ใบรับรอง”** เพื่อดาวน์โหลดใบรับรองการประเมินรับรองตนเอง Thai Stop COVID Plus หรือดาวน์โหลดผ่านช่องทาง Email ที่สมัคร



7. ตัวอย่างใบประกาศรับรองตนเอง **“Thai Stop COVID Plus”**



8. สำหรับสถานประกอบการประเภทที่มีความเสี่ยงตามที่ ศบค. ประกาศกำหนด เช่น ร้านอาหาร ตลาด สถานบันเทิง ร้านเสริมสวย ห้างสรรพสินค้า ศูนย์การค้า หรือคอมมูนิตีมอลล์ เป็นต้น ต้องทำการประเมินรับรองตนเอง ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) หรือ Thai Stop COVID 2Plus เพื่อยกระดับสถานประกอบการ



9. เมื่อผ่านการประเมินรับรองตนเอง ผู้ประกอบการสามารถดาวน์โหลดใบประกาศ รับรองตนเอง (Self-Certificate) **“COVID-Free Setting หรือ Thai Stop COVID 2Plus”** ดังตัวอย่าง และลงนามรับรองในใบประกาศด้วยตนเอง เพื่อนำไปแสดงบริเวณสถานประกอบการหรือบริเวณที่ผู้ใช้บริการสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน



ขั้นตอนการประเมินรับรองตนเอง

ภาพประกอบ

☀️ หลังดำเนินการประเมินตนเองเสร็จสิ้น

10. สถานประกอบการกิจการต้องดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง หากไม่ปฏิบัติตาม สถานประกอบการกิจการอาจถูกร้องเรียนโดยประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ หรืออาจถูกสุ่มตรวจประเมินโดยเจ้าหน้าที่ได้ ทั้งนี้ผู้ประกอบการต้องทำการประเมินรับรองตนเองผ่านระบบ Thai Stop COVID Plus ทุก 14 วัน



11. กรณีที่สถานประกอบการผ่านการสุ่มตรวจประเมินโดยเจ้าหน้าที่ สถานประกอบการกิจการจะได้รับ “สติ๊กเกอร์ COVID-Free Setting” เพิ่มเติม



ใบรับรอง

Thai Stop COVID Plus (TSC⁺)

สถานประกอบการกิจการต้องประเมินรับรองตนเอง ตามมาตรการ TSC⁺ เป็นมาตรฐานขั้นพื้นฐาน



ใบรับรองมีอายุการใช้งาน 14 วัน นับจากวันที่ทำแบบประเมินฯ

ใบรับรอง

Thai Stop COVID-Free Setting (CFS หรือ TSC2⁺)

- ต้องผ่านการประเมิน TSC⁺ จึงสามารถประเมิน COVID-Free Setting ได้
- เป็นการยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการกิจการ



กรณี COVID-Free Setting ผู้ประกอบการกิจการต้องทำแบบประเมินฯ ทุก 14 วัน

ใบรับรอง

Thai Stop COVID-Free Setting

จะได้รับเมื่อผ่านการประเมินโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนด โดยมีการแจ้งความประสงค์จากสถานประกอบการ



ภาพที่ 2-4 ตัวอย่างใบรับรอง



14

คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2.2 ประชาชน: แนะนำ ที ชม ร้องเรียน (People Voice)



ประชาชนและภาคประชาสังคมจะมีส่วนสำคัญในการช่วยสร้างความปลอดภัยของสถานประกอบการ กิจกรรม โดยช่วยกัน สอดส่อง ดูแล ให้เกิดการปฏิบัติตามมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ดังนี้

บทบาทประชาชน	ภาพประกอบ
<p>1. เลือกใช้บริการสถานประกอบการ กิจกรรม ที่มีใบประกาศรับรอง และมีการดำเนินการ ตามมาตรฐาน COVID-Free Setting</p>	
<p>2. ปฏิบัติตามมาตรการของสถานประกอบการ กิจกรรม ที่เข้าใช้บริการอย่างเคร่งครัด เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจวัดอุณหภูมิ - แสดงผลการได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ หรือผลการตรวจ ATK การสวมหน้ากากอนามัย - การรักษาระยะห่าง การล้างมือ เป็นต้น 	
<p>3. สอดส่อง ดูแล สถานประกอบการ กิจกรรม ต่างๆ ให้เกิดการปฏิบัติตามมาตรการ COVID-Free Setting ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • แนะนำ ดีชม สถานประกอบการ กิจกรรม โดยสแกน QR Code บน E-Certificate ที่สถานประกอบการติดแสดงไว้ 	

- **แนะนำ** ดิชม **สถานประกอบกิจการ กิจกรรม** ผ่านทางเฟสบุ๊ค “ผู้พิทักษ์อนามัย (COVID Watch Thailand)” เข้าถึงได้จาก ผู้พิทักษ์อนามัย | Facebook



- **ร้องเรียน** **สถานประกอบกิจการ กิจกรรม** ผ่านเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus

ขั้นตอนการร้องเรียน

- เข้าเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus <https://stopcovid.anamai.moph.go.th/webapp/>



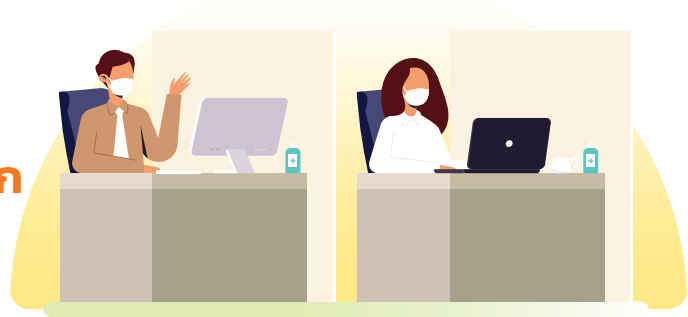
- คลิกเลือก “เข้าสู่เว็บไซต์”



- คลิกเลือก “รีวิวสถานประกอบการ” กรอกข้อมูล แนบไฟล์รูปภาพ และกดบันทึก



2.3 เจ้าพนักงาน: ดำเนินการเชิงรุก (Proactive Inspector)

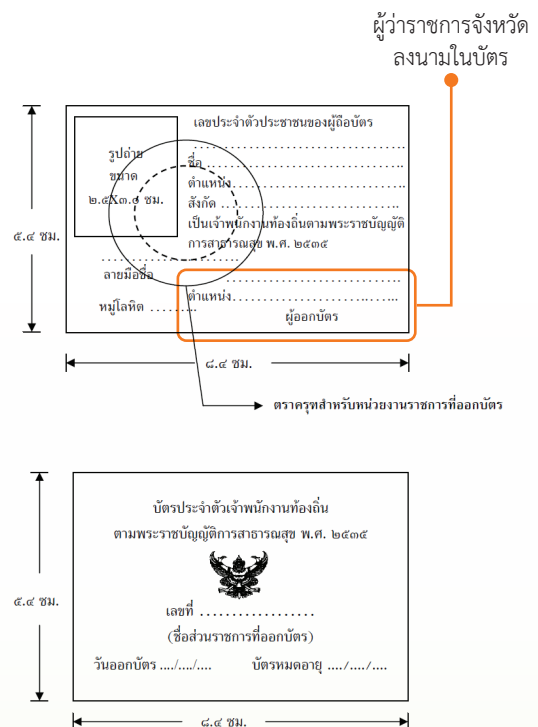


เจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับ การประกอบกิจการ ได้แก่ การจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ การจัดตั้งตลาด การประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร และการจำหน่ายสินค้า ในที่หรือทางสาธารณะ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมใด ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้านสุขลักษณะ และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพหรือเหตุรำคาญ โดยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขนั้น เจ้าพนักงานจะต้องมีบัตรประจำตัวที่ถูกต้องตามแบบบัตรที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดแบบบัตรประจำตัว เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พ.ศ. 2548 รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

เจ้าพนักงาน

1. เจ้าพนักงานท้องถิ่น หมายถึง นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดสำหรับในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีสำหรับในเขตเทศบาล นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลสำหรับในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสำหรับ ในเขตกรุงเทพมหานคร นายกเมืองพัทยาสำหรับ ในเขตเมืองพัทยา ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่น ๆ สำหรับในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น **มีอำนาจหน้าที่** ในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่น ออกใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองการแจ้ง กำหนดเงื่อนไขทำใบอนุญาต รวมทั้งตรวจตราแนะนำให้ ประชาชน และผู้ประกอบการ ผู้ได้รับใบอนุญาต หรือหนังสือรับรองการแจ้งต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตาม ข้อบัญญัติท้องถิ่น กฎกระทรวง และประกาศกระทรวง ที่ออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน



เจ้าพนักงาน

2. เจ้าพนักงานสาธารณสุข หมายถึง เจ้าพนักงานซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้แต่งตั้ง โดยประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เช่น ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดกรมอนามัย สังกัดกรมควบคุมโรค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ทั้งนี้ เจ้าพนักงานสาธารณสุขบางตำแหน่งต้องได้รับการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามที่กรมอนามัยกำหนด รายละเอียดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 พ.ศ. 2562

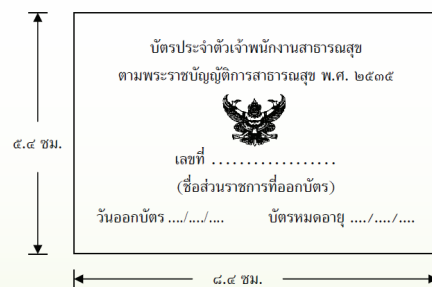
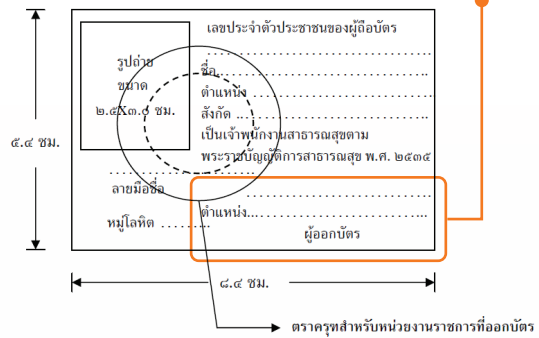
มีอำนาจหน้าที่ ในการสนับสนุน ให้ข้อเสนอแนะ และข้อวินิจฉัยทางวิชาการแก่ราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการตรวจตรา ดูแล ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้ประกอบการ และกำกับให้ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด

3. ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นแต่งตั้งเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขในเขตอำนาจของราชการส่วนท้องถิ่นนั้นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือทุกเรื่องก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งตามมาตรา 44 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

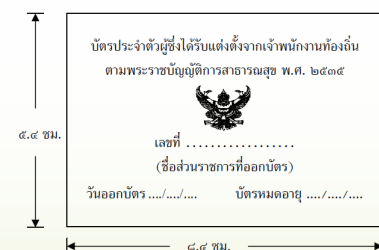
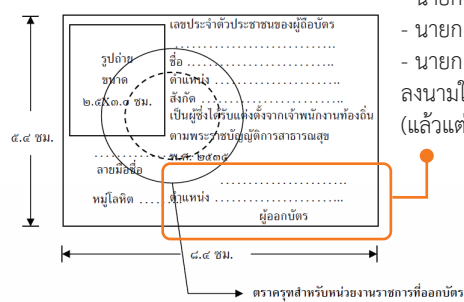
มีอำนาจหน้าที่ ในการตรวจตรา ดูแล ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้ประกอบการ และกำกับให้ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด

แบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน

- รมต. ว่าการกระทรวงสาธารณสุข
 - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม
 - ผู้ว่าราชการจังหวัด
 - ผู้ว่าราชการ กทม.
 - นายกเมืองพัทยา
 - นายกเทศมนตรี
 - นายก อบต.
 - นายก อบจ.
- ลงนามในบัตร (แล้วแต่กรณี)



- ผู้ว่าราชการ กทม.
 - นายกเมืองพัทยา
 - นายกเทศมนตรี
 - นายก อบต.
 - นายก อบจ.
- ลงนามในบัตร (แล้วแต่กรณี)



18

คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

บทบาทเชิงรุก ของเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการสาธารณสุข ภายใต้สถานการณ์โควิด



ภายใต้สถานการณ์โควิด เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข มีหน้าที่ดำเนินงานเชิงส่งเสริม ป้องกัน และกำกับติดตาม แบบ Proactive คือ

- ส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ประกอบการเกิดการยกระดับมาตรการโดยทำการประเมินรับรองตนเองผ่านแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus
- สร้างการมีส่วนร่วมให้กับประชาชน
- ตรวจสอบประเมินมาตรการในสถานประกอบการ กิจกรรมเสี่ยง ภายใต้มาตรการ COVID-Free Setting
- การใช้อำนาจตามกฎหมายกรณีพบการฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
- การจัดการกรณีได้รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.3.1 ส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้ประกอบการเกิดการยกระดับมาตรการโดยทำการประเมินรับรองตนเองผ่านแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus ดังนี้

- จัดทำรายชื่อ (Name List) ของสถานประกอบการ กิจกรรม ให้ครอบคลุมทุกประเภทในพื้นที่หรือตามนโยบายของแต่ละพื้นที่กำหนด รวมทั้งให้สถานประกอบการ กิจกรรมทำทะเบียนรายชื่อนักงานทั้งหมด
- สื่อสาร ธารงค์ให้สถานประกอบการ กิจกรรม ดำเนินการสมัครเข้าประเมินตนเองในการทำมาตรการ COVID-Free Setting โดยลงทะเบียนในเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus และแจ้งผู้ประกอบการ กิจกรรม พิมพ์ E-Certificated ติดไว้ที่ร้านให้เห็นเด่นชัด
- แจ้งให้ ผู้ประกอบการ หรือผู้จัดกิจกรรม ทำการสื่อสารลูกค้าหรือประชาชนที่ใช้บริการ ประเมินมาตรการของสถานประกอบการ ผ่านช่องทาง QR code ใน E-Certificated จำนวนอย่างน้อยร้อยละ 5 หรือ 5 คนต่อวัน

2.3.2 สร้างการมีส่วนร่วมให้กับประชาชน

- สร้างความรอบรู้ให้แก่ประชาชน เกี่ยวกับมาตรการต่างๆ ในการป้องกันโรค เช่น มาตรการป้องกันการติดเชื้อแบบครอบจักรวาล (Universal Prevention) มาตรการ DMHTT และมาตรการ COVID-Free Setting เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความร่วมมือและนำไปปฏิบัติตามแนววิถีใหม่ในชีวิตประจำวัน
- เสริมพลังประชาชนในการมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ กิจกรรม โดยสื่อสาร ประชาชน นักท่องเที่ยว ให้ทราบสิทธิในการตรวจมาตรการ COVID-Free Setting และการแจ้งช่องทางแก่ประชาชนเพื่อสามารถให้ข้อมูล รีวิว หรือร้องเรียนสถานประกอบกิจการ กิจกรรมต่างๆ
- ตั้งกลุ่มอาสาสมัคร หรือแกนนำประชาชนในพื้นที่ตรวจสอบ เฝ้าระวัง สถานประกอบกิจการที่ไม่ผ่าน มาตรการ COVID-Free setting

2.3.3 ตรวจประเมินมาตรการในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมเสี่ยง ภายใต้มาตรการ COVID-Free Setting

ตามข้อกำหนด ฉบับที่ 37 ออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริการราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินการของสถานที่ กิจการ หรือกิจกรรมให้ทำการปรับมาตรการให้เป็นไปตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) ตามประเภทของกิจการ กิจกรรม ตามระดับความเสี่ยงที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขจำเป็นต้องมีการดำเนินการเชิงรุกในการตรวจประเมินมาตรการในสถานประกอบ กิจการ กิจกรรมเสี่ยง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าประเทศสามารถดำเนินกิจการ และจัดกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ได้อย่างปลอดภัย โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดตั้งทีมในการประเมิน กำกับ ตรวจสอบ และเฝ้าระวังมาตรการ ในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมเสี่ยง
- กำหนดเป้าหมายสถานประกอบกิจการ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และต้องตรวจสอบแบบเข้มข้น
- สุ่มตรวจสอบร้อยละ 20 ของจำนวนและประเภทสถานประกอบกิจการที่กำหนด และกรอกข้อมูล ผลการประเมินเข้าสู่ระบบ Thai Stop COVID Plus
- ขอสิทธิการเป็นผู้ตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ กิจกรรม ในระบบ Thai Stop COVID Plus เพื่อเร่งให้คำแนะนำและดำเนินการตามกฎหมาย
- สุ่มประเมินผ่านมาตรการ พิมพ์ E-Sticker มอบให้สถานประกอบการนำไปติดไว้ข้าง ๆ E-Certificate เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบผ่าน QR Code
- จัดทำรายงานผลประเมินมาตรการ COVID-Free Setting ต่อคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อ จังหวัด/กทม. หรือ คณะกรรมการสาธารณสุข/กทม.



คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ขั้นตอนการลงทะเบียนสำหรับเจ้าพนักงานผู้ตรวจประเมินสถานประกอบการกิจการ ผ่านทางเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus

ขั้นตอนการลงทะเบียน

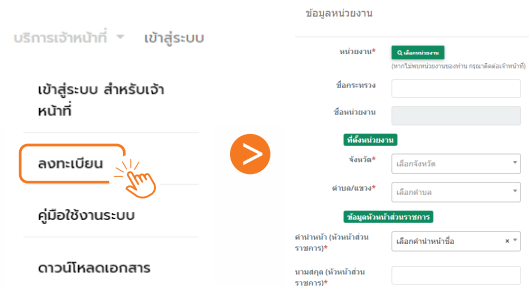
ภาพประกอบ

1. ลงทะเบียนผู้ประเมิน ทางเว็บไซต์ <https://stopcovid.anamai.moph.go.th/webapp/main.php>



2. คลิกเมนู **บริการเจ้าหน้าที่ > ลงทะเบียน**

3. กรอกรายละเอียดข้อมูลหน่วยงาน และข้อมูลผู้ใช้งานระบบ โดยส่วนที่ให้ผู้ระบุกลุ่มสิทธิ์และระดับการเข้าถึงข้อมูล ให้เลือกทั้ง 2 ตัวเลือก คือ



ก. ผู้รายงานผลการดำเนินงาน (เพื่อขอใช้สิทธิ์ในการเข้าถึงฐานข้อมูลผลการสุ่มประเมิน)

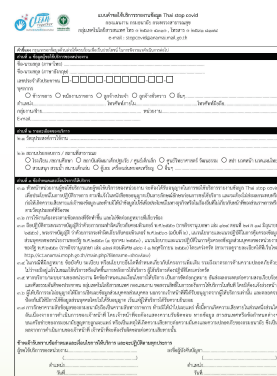
ข. ผู้ตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบการ (เพื่อเข้าถึงแบบสุ่มประเมินออนไลน์)

4. ระบบจะส่งลิงค์ดาวน์โหลดเอกสาร **แบบฟอร์มหลักฐานคำขอใช้บริการข้อมูล** ผ่านทาง Email ที่ระบุเป็นชื่อผู้ใช้งานระบบ ให้ผู้สมัครลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และดาวน์โหลดเอกสารแบบฟอร์มฯ เพื่อเสนอผู้บริหารรับรองการขอใช้ข้อมูล



5. ส่งเอกสารแบบฟอร์มที่ผ่านการรับรอง เป็นไฟล์ PDF ผ่านระบบออนไลน์ โดยเลือกที่เมนูดำเนินการ **ดำเนินการ** > เลือกไฟล์และดาวน์โหลดเอกสาร และส่งเอกสารแบบฟอร์มฉบับจริงกลับมาที่กรมอนามัย ตามที่อยู่หน้าเว็บไซต์ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน

6. รอเจ้าหน้าที่ดูแลระบบอนุมัติการใช้งาน



ขั้นตอนการตรวจประเมินสำหรับเจ้าพนักงาน

ขั้นตอนการตรวจประเมิน	ภาพประกอบ														
<p>1. เข้าสู่ระบบผ่านหน้าหลัก โดยเลือกที่เมนู บริการเจ้าหน้าที่ > เข้าสู่ระบบสำหรับเจ้าหน้าที่</p>															
<p>2. เมื่อเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว ให้เลือกที่เมนู การตรวจประเมิน > แบบตรวจประเมิน CFS และเลือกแบบประเมินตามประเภทกิจการหรือกิจกรรมที่ต้องการสุ่มประเมิน</p>															
<p>3. คลิกเลือก “เพิ่มข้อมูล” เพื่อเพิ่มข้อมูลสถานประกอบการหรือกิจกรรม</p>															
<p>4. คลิก “ค้นหา” โดยกรอกชื่อ ที่อยู่สถานประกอบการหรือกิจการที่จะทำการประเมิน</p>	 <table border="1" data-bbox="1084 1408 1543 1529"> <thead> <tr> <th>เลือก</th> <th>จำนวน</th> <th>วันที่</th> <th>ประเภท</th> <th>ที่ตั้ง</th> <th>จังหวัด</th> <th>พื้นที่ (สามารถคลิกเพื่อดู)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>1</td> <td>24/10/2564</td> <td>พร้อมรับจำหน่ายอาหารTSC</td> <td>1 หมู่ที่ 1 บาง 1 ซอยบางนา</td> <td>กรุงเทพมหานคร</td> <td>111</td> </tr> </tbody> </table>	เลือก	จำนวน	วันที่	ประเภท	ที่ตั้ง	จังหวัด	พื้นที่ (สามารถคลิกเพื่อดู)	<input checked="" type="checkbox"/>	1	24/10/2564	พร้อมรับจำหน่ายอาหารTSC	1 หมู่ที่ 1 บาง 1 ซอยบางนา	กรุงเทพมหานคร	111
เลือก	จำนวน	วันที่	ประเภท	ที่ตั้ง	จังหวัด	พื้นที่ (สามารถคลิกเพื่อดู)									
<input checked="" type="checkbox"/>	1	24/10/2564	พร้อมรับจำหน่ายอาหารTSC	1 หมู่ที่ 1 บาง 1 ซอยบางนา	กรุงเทพมหานคร	111									
<p>5. คลิก “เลือก” สถานประกอบการหรือกิจการที่จะตรวจประเมิน</p>															
<p>6. ทำการประเมินในแบบประเมิน (Checklist) และคลิก “บันทึก”</p>															
<p>7. รายการที่ถูกประเมินจะถูกบันทึกเข้าสู่ระบบ สามารถคลิก “ปริ้นสติ๊กเกอร์”</p>															



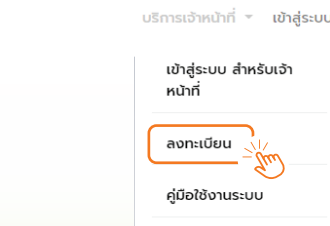
คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

การเข้าถึงข้อมูลสถานประกอบการที่ได้ทำการตรวจประเมิน

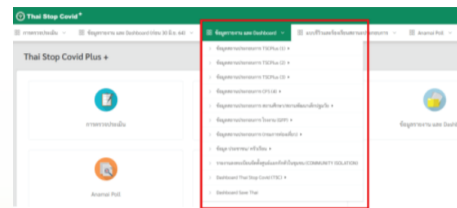
ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูล

ภาพประกอบ

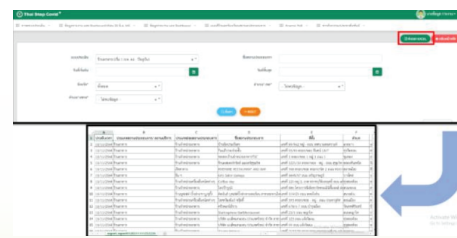
1. เข้าสู่ระบบผ่านหน้าหลัก โดยเลือกที่เมนู **บริการเจ้าหน้าที่ > เข้าสู่ระบบสำหรับเจ้าหน้าที่**



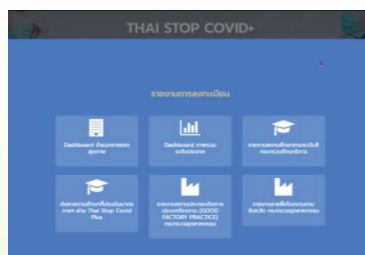
2. เมื่อเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว ให้เลือกที่เมนู **> ข้อมูลรายงานและ Dashboard**



3. สามารถส่งออกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel โดยคลิก “ส่งออก EXCEL”



4. ใช้ประโยชน์จากข้อมูล
 - 4.1 ใช้ในการนำเสนอผลการดำเนินงานต่อที่ประชุม คณะกรรมการควบคุมโรคจังหวัด/ กทม. และคณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัด/ กทม. เพื่อให้เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการจัดการปัญหา
 - 4.2 ใช้คาดการณ์ แนวโน้มของปัญหาในพื้นที่
 - 4.3 ใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาต่อใบอนุญาต หรือออกใบอนุญาตการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ



คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2.3.4 การใช้อำนาจตามกฎหมายกรณีพบการไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ถึงแม้ว่าพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีเจตนารมณ์ในการคุ้มครองสิทธิของประชาชนในการดำรงชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี โดยให้อำนาจ ราชการส่วนท้องถิ่น ในการควบคุม และกำกับการประกอบกิจการหรือการกระทำใด ๆ ไม่ให้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ และสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมในการดำรงชีพ ซึ่งมุ่งเน้นการใช้มาตรการเชิงป้องกันในการดูแลสถานประกอบกิจการ แต่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 ราชการส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการตรวจตราแนะนำและบังคับใช้ให้ปฏิบัติถูกต้องด้วยสุขลักษณะอย่างเคร่งครัดมากขึ้น โดยเฉพาะมาตรการด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในสถานประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ในกรณีที่พบว่าผู้ให้บริการหรือผู้รับบริการเป็นโรคติดต่อ หรือพบผู้ป่วยเป็นโรคติดต่อซึ่งยืนยันว่าได้รับเชื้อโรคมจากสถานประกอบกิจการนั้น ๆ ซึ่งถือว่าเป็นกรณีที่เกิดหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพของประชาชน เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข จึงสามารถใช้เหตุดังกล่าวนี้เพื่อพิจารณาบังคับใช้มาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข โดยสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

มาตรา	อำนาจหน้าที่
44	<p>เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีอำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">(1) เรียกบุคคลมาให้ถ้อยคำ ทำคำชี้แจงหรือส่งเอกสาร(2) เข้าไปในอาคารหรือสถานที่ใดๆในระหว่างพระอาทิตย์ขึ้น - ตก หรือในเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม หรือดูหลักฐาน(3) แนะนำให้ผู้ประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดของท้องถิ่น(4) ยึดหรืออายัด สิ่งของใดๆที่อาจเป็นอันตรายเพื่อดำเนินคดี หรือทำลายในกรณีที่จำเป็น(5) เก็บหรือนำ สินค้า หรือสิ่งของใด ๆ ที่ สงสัยหรืออาจก่อเหตุรำคาญในปริมาณที่สมควร เพื่อเป็นตัวอย่างในการตรวจสอบ โดยไม่ต้องใช้ราคา <p>ทั้งนี้ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นจะมีอำนาจเท่าที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายเท่านั้น โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นอาจมอบหมายให้มีอำนาจทุกข้อ หรือมีอำนาจเพียงบางข้อก็ได้ โดยการแต่งตั้งและมอบหมายอำนาจหน้าที่ดังกล่าว เจ้าพนักงานท้องถิ่นจะต้องมีหนังสือมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร</p>



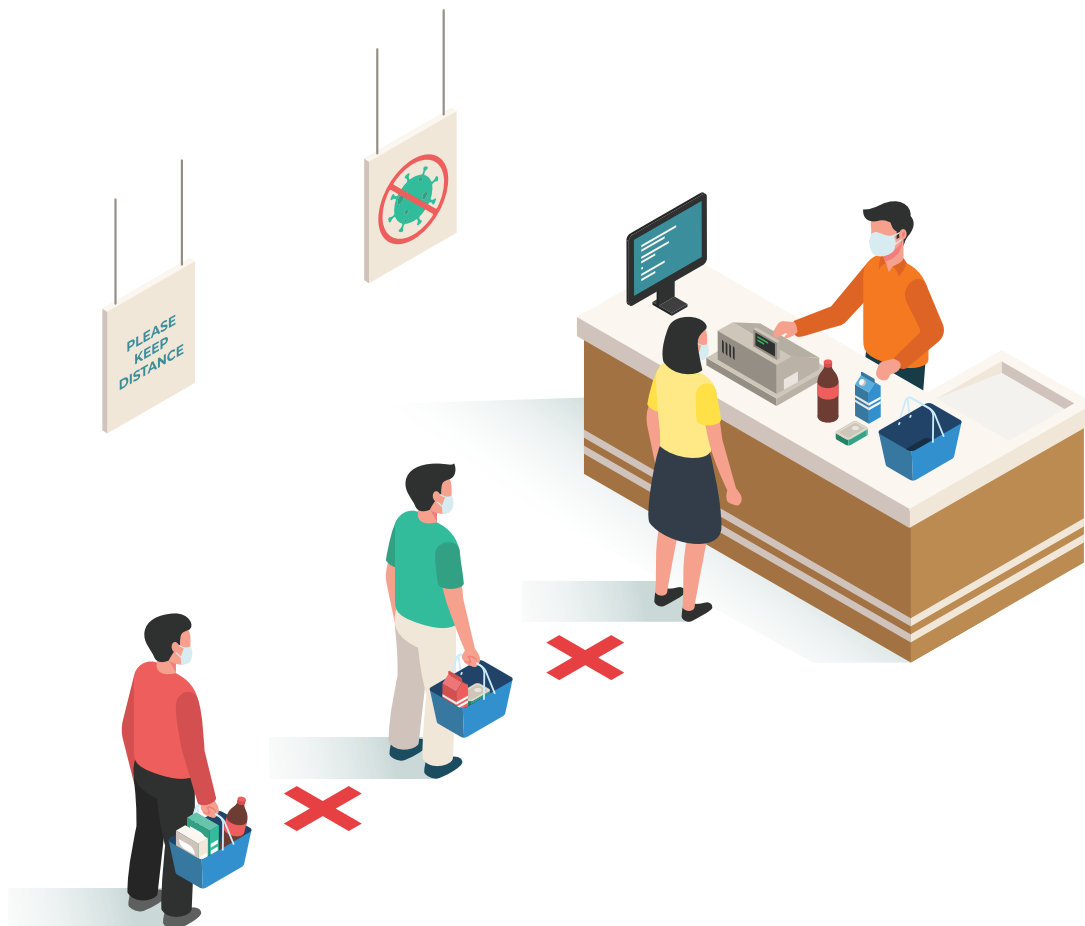
คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

45

- **เจ้าพนักงานท้องถิ่น** มีอำนาจออกคำสั่งให้ผู้ประกอบกิจการปรับปรุง แก้ไข การประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการไม่ดำเนินการตามคำสั่ง หรือมีเหตุสงสัยว่าจะเกิด อันตรายอย่างร้ายแรงต่อสุขภาพประชาชน **เจ้าพนักงานท้องถิ่น**สามารถสั่งให้หยุดดำเนิน กิจการไว้ทันทีเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะปราศจากอันตรายแล้วก็ได้

46

- **เจ้าพนักงานสาธารณสุข** พบเหตุไม่ถูกต้อง/ฝ่าฝืนกฎหมาย ให้แจ้งเจ้าพนักงานท้องถิ่น หรือคณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
- กรณีเหตุที่เกิดขึ้นมีผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมและอาจเป็น อันตรายร้ายแรงต่อสุขภาพ **เจ้าพนักงานสาธารณสุข**มีอำนาจในการออกคำสั่งให้แก้ไขหรือ ระงับเหตุนั้นได้ แล้วจึงแจ้งให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นรับทราบ



นอกจากนี้ เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอาจต้องดำเนินงานร่วมกันกับเจ้าพนักงานตามกฎหมายฉบับอื่นด้วย เช่น กฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ เป็นต้น ซึ่งการบูรณาการการบังคับใช้กฎหมายทั้ง 2 ฉบับมีหลักการที่สำคัญ ดังนี้

(1) พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 และพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกฎหมายที่เกื้อกูลต่อกันในการคุ้มครองสุขภาพของประชาชน

(2) “เจ้าพนักงาน” ตามกฎหมายฉบับใดหรือหลายฉบับ ย่อมมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายนั้น ๆ ทุกฉบับ ส่วนจะใช้อำนาจตามกฎหมายใด ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์ (ข้อเท็จจริง) ที่เกิดขึ้น ว่าอยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายใด หรือในกรณีที่มีเหตุการณ์นั้นอยู่ภายใต้บังคับตามกฎหมายทั้ง 2 ฉบับ ก็อยู่ที่ดุลพินิจของเจ้าพนักงานว่าจะเลือกใช้มาตรการตามกฎหมายใดก็ได้ ที่คิดว่าจะเกิดประสิทธิผลได้มากกว่า

(3) “เจ้าพนักงานท้องถิ่น” ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อและกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข จึงยังคงมีอำนาจเหมือนเดิม แต่จะต้องพิจารณาข้อกำหนดของนายกรัฐมนตรีนอกประกาศหรือข้อกำหนดตามมาตรา 9 และต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรการที่นายกรัฐมนตรีนได้ประกาศกำหนดนั้นด้วย

(4) หากตรวจสอบสถานประกอบกิจการหรือสถานที่เกิดเหตุแล้วพบว่ามี การปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมายฉบับใด ให้เจ้าพนักงานซึ่งมีอำนาจตามกฎหมายฉบับนั้น รวบรวมพยานหลักฐานและดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ

ทั้งนี้ รายละเอียดการใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อควบคุม กำกับสถานประกอบกิจการแต่ละประเภท ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข เช่น ตลาด ร้านอาหาร เป็นต้น สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ตามแหล่งอ้างอิงในภาคผนวก ข

2.3.5 การจัดการกรณีได้รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขสามารถรับเรื่องร้องเรียนของประชาชนได้จากหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ หรือจุดบริการ ณ ที่ทำการของราชการส่วนท้องถิ่น เป็นต้น นอกจากนี้กรมอนามัยได้พัฒนาเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus ซึ่งเป็นช่องทางเพิ่มเติมเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนกรณีพบสถานประกอบกิจการ หรือกิจกรรมใด ๆ ไม่ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-Free Setting หรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์หรือมาตรการที่กฎหมายกำหนด โดยเจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบฐานข้อมูลเรื่องเรียนได้จากเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus และดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ ซึ่งหากพบว่าไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเข้าข่ายการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 หรือข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ให้เจ้าพนักงานประสานหรือส่งต่อข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้แก่เจ้าพนักงานตามกฎหมายดังกล่าว



ในส่วนของการพบการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ ซึ่งเข้าข่ายการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขสามารถ พิจารณาดำเนินการได้ ดังนี้

1. กรณีพบว่าสถานประกอบกิจการมีความเสี่ยงในการเกิดการแพร่ระบาด เจ้าพนักงานสามารถ ออกคำแนะนำให้ปรับปรุง แก้ไขการประกอบกิจการให้ถูกสุขลักษณะตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ว่าด้วยการสาธารณสุข และเมื่อครบกำหนดเวลาที่ตามระบุในคำแนะนำให้ปรับปรุง แก้ไขการประกอบกิจการแล้ว ให้เจ้าพนักงานตรวจติดตามการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งเจ้าพนักงานอาจดำเนินการได้ ดังต่อไปนี้

- หากผู้ประกอบการสามารถดำเนินการได้ตามคำแนะนำและเจ้าพนักงานเห็นว่าการประกอบกิจการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้ประกอบการดำเนินกิจการต่อไป

- หากภายหลังการตรวจติดตามการปฏิบัติตามคำแนะนำ เจ้าพนักงานเห็นว่าผู้ประกอบการ ไม่สามารถดำเนินการตามคำแนะนำได้ ให้เจ้าพนักงานออกคำสั่งทางปกครองสั่งให้ผู้ประกอบการดำเนินการ แก้ไขสุขลักษณะการประกอบกิจการอีกครั้ง โดยกำหนดระยะเวลาตามสมควร และเมื่อเจ้าพนักงานตรวจติดตาม การดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าวและพบว่าผู้ประกอบการมีเจตนาฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้ประกอบการจะมีความผิด เจ้าพนักงานสามารถรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งเรื่องเปรียบเทียบหรือดำเนินคดีได้ แต่หากผู้ประกอบการสามารถปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวได้ และการประกอบกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้ประกอบการดำเนินกิจการต่อไป

2. กรณีพบว่ามีกรณีการยื่นยันการแพร่ระบาด หรือพบผู้ติดเชื้อจากสถานประกอบกิจการ เจ้าพนักงาน มีอำนาจสั่งให้สถานประกอบกิจการนั้นหยุดดำเนินกิจการทันทีเป็นการชั่วคราวได้ โดยคำสั่งดังกล่าวอาจระบุ มาตรการเพิ่มเติมที่ผู้ประกอบการจะต้องปฏิบัติด้วย ซึ่งเมื่อครบตามเวลาที่กำหนดให้เจ้าพนักงาน ตรวจติดตามการดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าว

- หากผู้ประกอบการสามารถดำเนินการได้ตามคำสั่ง และเจ้าพนักงานเห็นว่าการประกอบกิจการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้ประกอบการดำเนินกิจการต่อไป

- หากภายหลังการตรวจติดตามการปฏิบัติตามคำสั่ง เจ้าพนักงานเห็นว่าผู้ประกอบการมีเจตนา ฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้ประกอบการจะมีความผิด เจ้าพนักงานสามารถรวบรวมหลักฐานเพื่อส่งเรื่อง เปรียบเทียบหรือดำเนินคดีได้ แต่หากผู้ประกอบการสามารถปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวได้ และการประกอบ กิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้ประกอบการดำเนินกิจการต่อไป

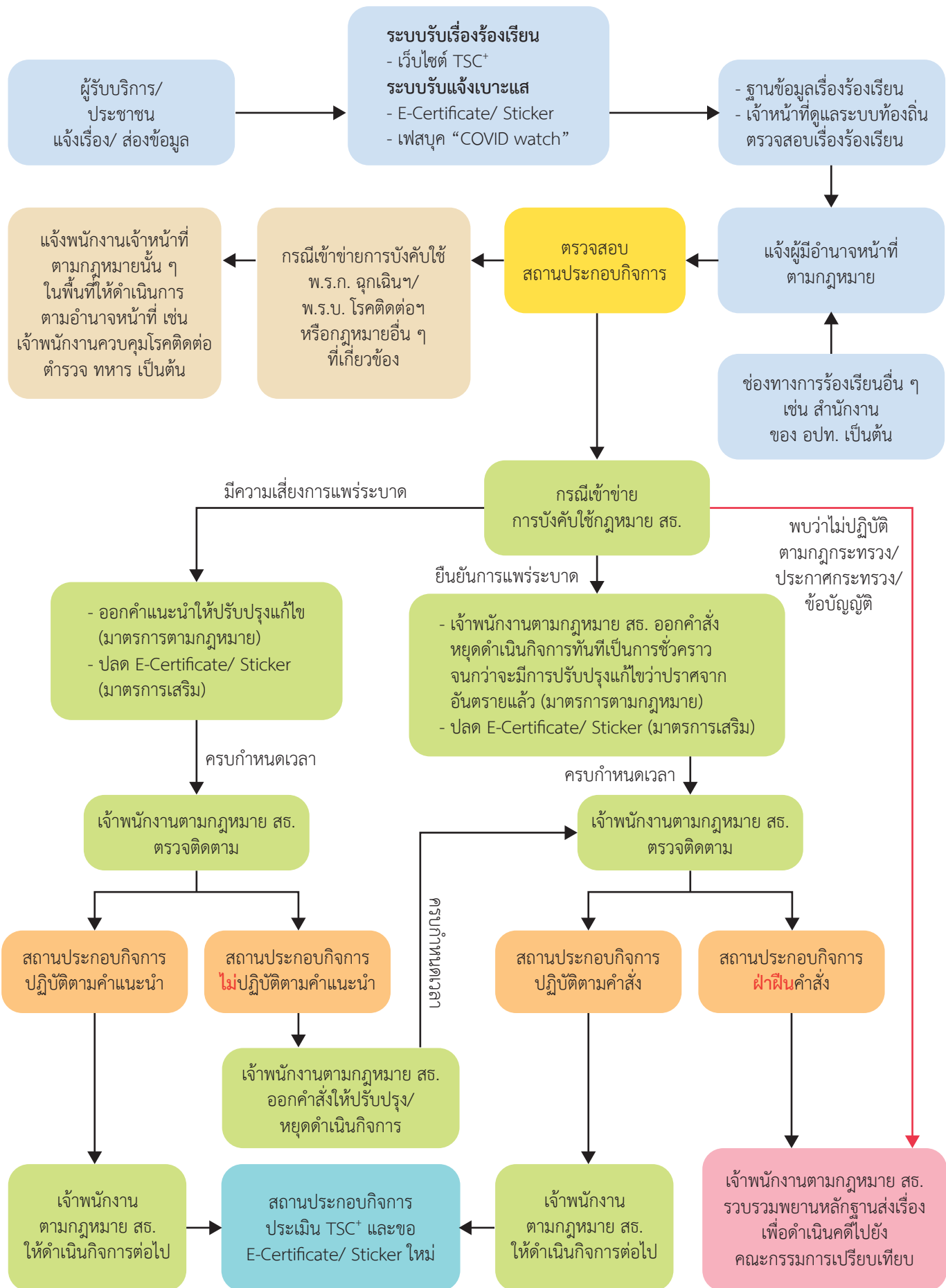
3. กรณีพบว่าสถานประกอบกิจการ ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งหมายความรวมถึงหลักเกณฑ์ตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง และข้อบัญญัติท้องถิ่น และเจ้าพนักงานเห็นว่าการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติตามกฎหมาย ซึ่งเป็นความผิดสำเร็จ ไม่ว่าสถานประกอบกิจการนั้นจะได้รับการยืนยันการแพร่ระบาดหรือไม่ก็ตาม เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขสามารถรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเรื่องเปรียบเทียบ หรือดำเนินคดีได้

ทั้งนี้ หากมีการใช้อำนาจของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กรมอนามัยขอความร่วมมือเจ้าพนักงานทุกท่าน ตอบแบบการรายงานผลการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขตามลิงค์ในภาคผนวก ข เพื่อให้กรมอนามัยทราบสถานการณ์การบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่

นอกเหนือจากการใช้อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขในการสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 แล้ว ยังมีมาตรการเสริมเพื่อกระตุ้นให้ผู้ประกอบการดำเนินการ ได้แก่ มาตรการ COVID-Free Setting ซึ่งเมื่อผู้ประกอบการได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้ประเมินรับรองตนเองในเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus ของกรมอนามัย กรณีที่เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขได้รับแจ้งหรือได้รับการร้องเรียนการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์หรือมาตรการ COVID-Free Setting ของสถานประกอบกิจการ ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบแล้วว่ามีความเสี่ยงเชื่อได้ว่ามีการไม่ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดจริง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขสามารถแจ้งหรือประสานเจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการ COVID-Free Setting เพื่อให้เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ข้างต้นดำเนินการปลด E-Certificate ของผู้ประกอบการรายดังกล่าวได้ และเมื่อผู้ประกอบการได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามหลักเกณฑ์และมาตรการที่กำหนดแล้ว ผู้ประกอบการสามารถประเมินตนเองผ่านเว็บไซต์ Thai Stop COVID Plus ได้ เพื่อขอรับ E-Certificate อีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดดังแผนภาพที่ 2-4



คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



ภาพที่ 2-4 ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน

คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



บทที่ 3

สรุปกระบวนการ ดำเนินงานยกระดับ มาตรการปลอดภัยองค์กร (COVID-Free Setting)





สรุปกระบวนการดำเนินงาน ยกระดับมาตรการปลอดภัยองค์กร (COVID-Free Setting)

ในการดำเนินงานให้เกิดการขับเคลื่อนยกระดับมาตรการปลอดภัยองค์กร (COVID-Free Setting) อย่างยั่งยืน ต้องอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งสถานประกอบการ กิจกรรม ประชาชน และเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยสามารถสรุปกระบวนการดำเนินงานยกระดับมาตรการปลอดภัยองค์กร ดังตาราง



กระบวนการดำเนินงานยกระดับมาตรการปลอดภัยองค์กร (COVID-Free Setting Protocol)



คู่มือสำหรับเจ้าพนักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
6	<p>เจ้าพนักงานสุ่มประเมินมาตรการสถานประกอบการ/ กิจการ ในระบบ TSC Plus ตามพื้นที่ และจังหวัด</p>	<p>มีข้อมูลการสุ่มประเมินมาตรฐานสถานประกอบการ/ กิจการในแพลตฟอร์ม TSC Plus</p>	<p>เจ้าพนักงานระดับจังหวัด/ อปท./ ส่วนกลาง</p>
7	<p>ไม่ผ่าน</p> <p>ปรับปรุงมาตรการตามข้อเสนอแนะจากเจ้าพนักงาน</p> <p>ผ่าน</p> <p>สถานประกอบการ/ กิจการได้รับ COVID-Free Setting Sticker</p>	<p>สถานประกอบการ/ กิจการ ผ่านเกณฑ์ได้รับ COVID-Free Setting Sticker</p>	<p>สถานประกอบการ/ กิจการ</p>
8	<p>ตรวจสอบผ่าน QR Code ใน E-Certificated และ CFS Sticker</p> <p>ประชาชนตรวจสอบมาตรการในสถานประกอบการ/ กิจการที่ใช้บริการ พร้อมร้องเรียน หรือให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>แสดง CFS Sticker ในที่ที่มองเห็น</p> <p>ข้อร้องเรียนแสดงในแพลตฟอร์ม TSC Plus</p>	<p>มีข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติตามมาตรการของสถานประกอบการ/ กิจการในแพลตฟอร์ม TSC Plus</p>	<p>ประชาชน/ ผู้ใช้บริการ/ นักท่องเที่ยว ในสถานประกอบการ/ กิจการ</p>
9	<p>เจ้าพนักงานตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะในแพลตฟอร์ม TSC Plus</p> <p>ไม่ผ่าน</p> <p>ยกเลิก E-Certificated และ CFS Sticker แจ้งสถานประกอบการ/ กิจการปรับปรุงการปฏิบัติตามมาตรการ</p> <p>ผ่าน</p> <p>สถานประกอบการ/ กิจการ ให้บริการ ได้ปกติ</p>	<p>มีข้อมูลผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่อสถานประกอบการ/ กิจการ</p>	<p>เจ้าพนักงานระดับจังหวัด/ อปท.</p>

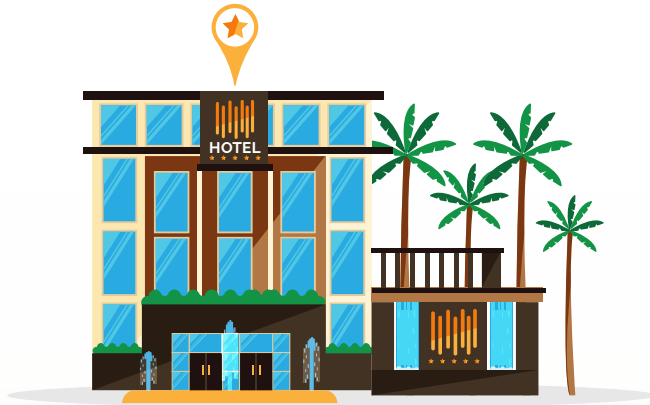
ภาคผนวก



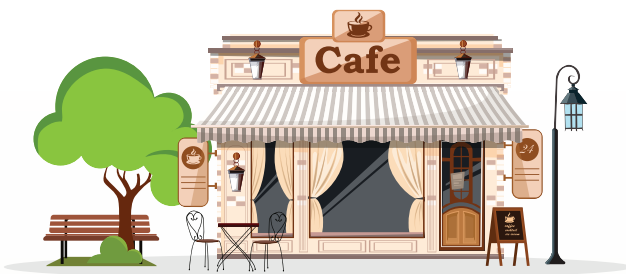
ภาคผนวก ก
แบบประเมินมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)

แบบประเมิน

QR Code



หมวด สถานที่พัก



หมวด สถานที่กิน



หมวด สถานที่ท่องเที่ยว



ภาคผนวก ข

กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติในการใช้อำนาจ

ข้อมูลกฎหมาย

QR Code



พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอนุบัญญัติ (ทุกฉบับ)



อนุบัญญัติตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข
สำหรับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19



เจ้าพนักงานสาธารณสุข (จพส.)

พบเหตุ/ การกระทำที่ฝ่าฝืนต่อ
พระราชบัญญัติฯ กฎกระทรวงฯ
ข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือประกาศฯ
(ม.๔๖ วรรคหนึ่ง)

เห็นว่าผลกระทบต่อสภาวะ
ความเป็นอยู่ที่เหมาะสม หรือเป็น
อันตรายอย่างร้ายแรงต่อสุขภาพ
ของประชาชนเป็นส่วนรวม
ซึ่งสมควรจะดำเนินการแก้ไข
โดยเร่งด่วน (ม. ๔๖ วรรคสอง)

SOP แนวทางการใช้อำนาจ



แบบรายงานผลการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่



รายชื่อผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 1. นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย | อธิบดีกรมอนามัย |
| 2. นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ | รองอธิบดีกรมอนามัย |
| 3. นายแพทย์สราวุฒิ บุญสุข | รองอธิบดีกรมอนามัย |
| 4. นางนภพรรณ นันทพงษ์ | ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| 5. นายสมชาย ตู่แก้ว | ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ |
| 6. นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ | ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ |
| 7. นางณิรนุช อภาจรัส | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมอนามัย |

กองบรรณาธิการ

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| 1. ดร.อัมพร จันทวิบูลย์ | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. นายธนชาติ พิระธรรณิษฐ์ | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 3. นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย | สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ |
| 4. นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข | สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| 5. นางสาวพนิตา เจริญสุข | กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ |
| 6. นางสาวละมัย ไชยงาม | กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ |
| 7. นางสาวสกุณา คุณวโรตม์ | กองกฎหมาย กรมอนามัย |
| 8. นายพลากร จินตนาวิวัฒน์ | กองกฎหมาย กรมอนามัย |
| 9. นางสาวเกศกนก หอดขุนทด | สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม |

พิสูจน์อักษร

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวกชพรรณ นราวีรวิฑูมิ | กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ |
| 2. นางสาวลัดดา พิมพ์จั่น | กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ |

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



คู่มือสำหรับเจ้านักงาน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรม ตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting)
เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



