



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตามโครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยนอก และสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรครายบุคคล  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง โครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยนอกและสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรครายบุคคล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่งที่จัดจ้าง**

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก ท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- ๑) เป็นบุคคลซึ่งไม่สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ
- ๒) มีสัญชาติไทย
- ๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๗) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๑๐) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๓) ไม่เป็น...

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น  
ของรัฐ

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวง  
การคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย  
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๖) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก ท้ายประกาศนี้

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดศรีสะเกษ (ชั้น ๓) ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ -  
๑๖.๓๐ น. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกาย  
สุภาพและประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น โดยผู้สมัครจะไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน  
๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบ  
ได้ในระดับเดียวกัน และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร  
จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๓  
ธันวาคม ๒๕๕๕

ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครให้นำหนังสือรับรอง  
คุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิด  
รับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน  
ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๖. ใบรับรองแพทย์ซึ่งได้รับรองการตรวจมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน

## ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก และกำหนด  
วัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และ  
ทางเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ [www.ssko.moph.go.th](http://www.ssko.moph.go.th)

หลักเกณฑ์...

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก**

ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวม สูงสุด ลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากมีความจำเป็นจะพิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

สำหรับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

  
(นายประวิ อัมพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง  
ตามโครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยนอก และสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรครายบุคคล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

จำนวน ๑ อัตรา

ผู้ที่สอบคัดเลือกได้จะต้องปฏิบัติงานประจำที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามโครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูล  
การให้บริการผู้ป่วยนอก และสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรครายบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลาสัญญาจ้างตามโครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลการให้บริการ  
ผู้ป่วยนอก และสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรครายบุคคล

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัคร
๒. สำเร็จการศึกษาโดยได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีคมนาคม สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์หรือ  
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงาน  
งานด้านเครื่องคอมพิวเตอร์ ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับและนำตรวจสอบ  
และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ควบคุม ดูแล ติดตั้ง บำรุงรักษา ซ่อมแซม ตรวจสอบการทำงาน แก้ไขปัญหาการใช้งานของระบบ  
เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบเครือข่ายสื่อสาร รวมทั้งระบบสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้ระบบงานต่าง ๆ  
สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูล ปรับปรุง ดูแล รักษาความปลอดภัย จัดเก็บสำรอง กู้คืน-  
ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์ข้อมูล และป้องกันการสูญหายของข้อมูล

๑.๓ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอก  
หน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อประกอบการ  
ปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

ด้านการ...

๓. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๔. ด้านการประสานงาน

๔.๑ ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถในการติดตั้ง / ซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย หากมีประสบการณ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. มีความสามารถในการดูแลระบบสารสนเทศ เช่น การอุปกรณ์ห้องประชุม

๓. สามารถติดต่อสื่อสารและแก้ไขปัญหาให้กับผู้ใช้งานทั่วไปได้เป็นอย่างดี

หลักสูตรและวิธีคัดเลือก

จะทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่นอย่างใดอย่างหนึ่งตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ ๑.๑ ประเมินความรู้เกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑.๒ ประเมินความรู้เกี่ยวกับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๑.๓ ประเมินความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้แก่มนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม บุคลิกภาพ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความอดทนและเสียสละ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์